



بوحسان فضيلة



مراقبة مفتشيّة العمل للتشغيل في التشريع الجزائري

الجزء الأوّل
مراقبة تشغيل اليد العاملة المحليّة

الطبعة
الأولى
2026



الفهرس

9 مقدمة
13 المحور الأول: مفهوم مراقبة التشغيل
13 أولا: تعريف مراقبة التشغيل
13 1-تعريف المراقبة
14 2-تعريف التشغيل
16 3-التعريف الواسع والضيق لمراقبة التشغيل
16 أ-التعريف الواسع لمراقبة التشغيل
16 ب- التعريف الضيق لمراقبة التشغيل
17 ثانيا: خصائص مراقبة التشغيل
17 أ - رقابة فحائية
18 ب- رقابة خارجية
18 ج- رقابة بعدية (لاحقة)
18 ثالثا: أهداف مراقبة التشغيل
19 رابعا: النظام القانوني لمراقبة التشغيل
25 المحور الثاني: جهاز مراقبة التشغيل في التشريع الجزائري
26 أولا: مفتشية العمل
26 1-تعريف مفتشية العمل
26 أ - الهياكل المركزية
26 ب- هياكل لامركزية
27 2- صلاحيات ومهام مفتشية العمل
28 3- مجال ونطاق تفتيش العمل
29 أ - تحديد نطاق التفتيش بالنظر لنوع الفئة التي تشغلهم (عمال أجراء، متهنين)...
30 ب-تحديد نطاق التفتيش بالنظر للهيئة المستخدمة
32 ثانيا: مفتش العمل
32 1-تعريف مفتش العمل

33	2- الحماية القانونية لمفتش العمل
34	3- صلاحيات وسلطات مفتش العمل
34	أ- سلطة القيام بزيارات ميدانية إلى أماكن العمل
34	ب- سلطة القيام بأي فحص أو مراقبة أو تحقيق يرويه ضروريا
36	ج- سلطة المعاينة والمراقبة
36	4- محام مفتشوا العمل
41	المحور الثالث: مراقبة الهيئات المستخدمة في مجال التشغيل
41	أولاً: تعريف الهيئة المستخدمة المعنية بتنفيذ الالتزامات القانونية الخاصة بالتشغيل .
43	ثانياً: الالتزامات القانونية الخاصة بالتشغيل
43	1- التبليغ عن المناصب الشاغرة
46	2- إرسال المعلومات المتعلقة بالاحتياجات من اليد العاملة
46	3- إرسال المعلومات المتعلقة بالتوظيفات المحققة
47	ثالثاً: تقنيات مفتش العمل في الرقابة على التشغيل
47	1- زيارة أماكن العمل
49	2- إعداد محاضر مخالفة
50	3- إعلام السلطات السلمية
51	رابعا : العقوبات الجزائية والتدابير الإدارية
52	1- العقوبات الجزائية
52	أ- عقوبة عدم التبليغ عن المناصب الشاغرة
53	ب- عقوبة عدم إرسال المعلومات المتعلقة بالاحتياجات من اليد العاملة وبجميع التوظيفات المحققة إلى الوكالة الولائية لتشغيل المختصة إقليميا
55	2- التدابير الإدارية
56	أ- تعليق السجل التجاري
56	ب- الحرمان من المشاركة في الصفقات العمومية
57	ج- فسخ العقود
61	المحور الرابع: مراقبة الهيئات الخاصة بالتنصيب في مجال التشغيل

أولاً: مفهوم الهيئات الخاصة لتنصيب	62
1- تعريف الهيئات الخاصة لتنصيب	62
2- المرجع القانوني للهيئات الخاصة لتنصيب	63
3- الشروط الشكلية والإجرائية لمنح الاعتماد للهيئات الخاصة لتنصيب	64
ثانياً : مراقبة مفتشية العمل لمدى التزام الهيئات الخاصة لتنصيب بالالتزامات القانونية والتنظيمية الخاصة بالتشغيل	65
1- الرقابة على مدى التزام الهيئة الخاصة لتنصيب بالتشريع والتنظيم في مجال الوساطة	66
2- الرقابة على مدى التزام الهيئة الخاصة لتنصيب بالالتزامات التعاقدية اتجاه وكالة التشغيل	67
أ-الزام الهيئات الخاصة لتنصيب بنود الاتفاقية التي أبرمتها مع الوكالة الوطنية لتشغيل	67
ب- التزام الهيئات الخاصة لتنصيب بكافة الالتزامات التي تم الاكتتاب بها في دفتر الأعباء النموذجي	68
ثالثاً: تقنيات التفتيش فيما يخص مراقبة عمل الهيئات الخاصة لتنصيب	70
1- موضوع الرقابة	70
2-تقنيات التفتيش	71
3- تحرير التقرير	71
4-تحرير محاضر المخالفة	71
رابعاً: العقوبات المقررة	71
1- عقوبة التوقيف المؤقت	72
2-عقوبة سحب الاعتماد	72
خاتمة	75
قائمة المراجع	81
الفهرس	85