

# النظام القانوني للووظائف المؤقتة



علي سعيد مجيد

دار زور المعرفية  
للنشر والتوزيع

# المحتويات

الصفحة	الموضوع
9	المقدمة
9	موضوع وأهمية الدراسة
10	أولاً- هدف البحث
10	ثانياً- مشكلة البحث
10	ثالثاً- نطاق البحث
11	رابعاً- منهجية البحث
11	خامساً- هيكلية البحث
<b>الفصل الأول</b>	
13	<b>التعريف بالوظيفة المؤقتة</b>
16	<b>المبحث الأول: تعريف الوظيفة المؤقتة وتميزها من الوظيفة الدائمة</b>
16	▪ <b>المطلب الأول: تعريف الوظيفة المؤقتة</b>
17	- <b>الفرع الأول: تعريف الوظيفة المؤقتة تشريعاً</b>
19	- <b>الفرع الثاني: تعريف الوظيفة المؤقتة فقهاً</b>
21	- <b>الفرع الثالث: تعريف الوظيفة المؤقتة قضاءً</b>
22	▪ <b>المطلب الثاني: تميز الوظيفة المؤقتة من الوظيفة الدائمة</b>
24	- <b>الفرع الأول: من حيث عناصر الوظيفة العامة</b>
24	أولاً: عناصر الوظيفة الدائمة
24	1 - شغل الوظيفة بأداة قانونية

الصفحة	الموضوع
26	2 - ديمومية الوظيفة العامة
31	3 - الخدمة في مرفق عام تديره الدولة أو أحد أشخاص القانون العام
37	ثانياً: عناصر الوظيفة المؤقتة
38	- الفرع الثاني: من حيث طبيعة العلاقة التي تربط الموظف بالإدارة
39	أولاً: علاقة الموظف الدائم بالإدارة
39	1 - كيف علاقة الموظف الدائم بالإدارة بأنها علاقة تعاقدية
39	(أ) نظرية العقد المدني
41	(ب) نظرية عقد القانون العام
41	2 - النظرية التنظيمية
46	ثانياً: علاقة الموظف المؤقت بالإدارة
51	المبحث الثاني: الأساس القانوني للوظائف المؤقتة
52	■ المطلب الأول: الأساس القانوني للوظائف المؤقتة في فرنسا
52	- الفرع الأول: الموظفون تحت التمرين
53	1 - التمرين في مرفق
54	2 - التمرين في مدرسة
55	- الفرع الثاني: الموظفون المعاونون
57	- الفرع الثالث: الموظفون المؤقتون
59	- الفرع الرابع: العاملون المتعاقدون
61	■ المطلب الثاني: الأساس القانوني للوظائف المؤقتة في مصر

الصفحة	الموضوع
61	- الفرع الأول: نظام توظيف العاملين الذين يقومون بأعمال مؤقتة
63	- الفرع الثاني: نظام توظيف العاملين المتدرجين
64	- الفرع الثالث: نظام توظيف الخبراء الوطنيين والأجانب
67	■ <b>المطلب الثالث: الأساس القانوني للوظائف المؤقتة في العراق</b>
69	- الفرع الأول: الموظفون المؤقتون
72	- الفرع الثاني: المتعاقدون المتقاعدون
77	- الفرع الثالث: المتعاقدين الأحداث
79	<b>الفصل الثاني</b>
82	<b>المركز القانوني للموظف المؤقت</b>
82	<b>المبحث الأول: حقوق الموظف المؤقت</b>
82	■ <b>المطلب الأول: الحقوق المالية للموظف المؤقت</b>
82	- الفرع الأول: الراتب وملحقاته
84	أولاً: الراتب
86	ثانياً: ملحقات الراتب
86	1 - المخصصات
91	2 - العلاوات
91	( أ ) العلاوة السنوية
94	( ب ) العلاوة التشجيعية
96	- الفرع الثاني: مدى أحقية الموظف المؤقت في استحقاق الراتب التقاعدي

الصفحة	الموضوع
99	▪ <b>المطلب الثاني:</b> الترقية ومدى استحقاق الموظف المؤقت لها
100	- <b>الفرع الأول:</b> تعريف الترقية
103	- <b>الفرع الثاني:</b> معايير الترقية
104	أولاً: الترقية بالأقدمية
104	ثانياً: الترقية بالاختيار
106	- <b>الفرع الثالث:</b> مدى استحقاق الموظف المؤقت للترقية
107	▪ <b>المطلب الثالث:</b> أحقية الموظف المؤقت في الإجازات
108	- <b>الفرع الأول:</b> الإجازة الاعتيادية
109	- <b>الفرع الثاني:</b> الإجازة المرضية
110	- <b>الفرع الثالث:</b> إجازة الحمل والولادة
112	<b>المبحث الثاني: واجبات الموظف المؤقت</b>
113	▪ <b>المطلب الأول:</b> واجبات الموظف المؤقت داخل نطاق الوظيفة
114	- <b>الفرع الأول:</b> واجب أداء العمل الوظيفي
118	- <b>الفرع الثاني:</b> واجب طاعة الرؤساء
124	- <b>الفرع الثالث:</b> واجب عدم إفشاء الأسرار الوظيفية
128	▪ <b>المطلب الثاني:</b> واجبات الموظف المؤقت خارج نطاق الوظيفة
129	- <b>الفرع الأول:</b> عدم الجمع بين الوظيفة والأعمال المحظورة
133	- <b>الفرع الثاني:</b> واجب السلوك الحسن والمحافظة على كرامة الوظيفة

## الفصل الثالث

- 141 شروط التعيين في الوظيفة المؤقتة  
وأسباب انتهاء خدمة الموظف المؤقت فيها
- 144 المبحث الأول: شروط التعيين في الوظيفة المؤقتة
- 144 ■ المطلب الأول: الشروط العامة للتعين في الوظيفة المؤقتة
- 145 - الفرع الأول: الجنسية
- 150 - الفرع الثاني: السن
- 153 - الفرع الثالث: الصلاحية الأدبية
- 153 أولاً: حسن الأخلاق
- 156 ثانياً: أن يكون غير محكوم عليه بالحرمان من تولي  
الوظائف العامة
- 159 - الفرع الرابع: الجدارة البدنية
- 161 ■ المطلب الثاني: الشروط الخاصة للتعين في الوظيفة المؤقتة
- 161 - الفرع الأول: الخبرة
- 163 - الفرع الثاني: أن تكون أعمال الموظفين المؤقتين أعمالاً ذات  
طبيعة مؤقتة
- 165 - الفرع الثالث: أن تكون الأعمال مخصصة لزيادة الإنتاج
- 166 المبحث الثاني: أسباب انتهاء خدمة الموظف المؤقت
- 166 ■ المطلب الأول: أسباب انتهاء خدمة الموظف المؤقت بقوة القانون
- 167 - الفرع الأول: بلوغ سن التقاعد
- 169 - الفرع الثاني: فقد الجنسية

الصفحة	الموضوع
172	- الفرع الثالث: الوفاة
173	▪ <b>المطلب الثاني:</b> أسباب انتهاء خدمة الموظف المؤقت بإرادة الإدارة
174	- الفرع الأول: عدم اللياقة الصحية
174	- الفرع الثاني: إلغاء الوظيفة المؤقتة
175	- الفرع الثالث: الاستغناء عن خدمات الموظف المؤقت
180	▪ <b>المطلب الثالث:</b> أسباب انتهاء خدمة الموظف المؤقت بإرادته
181	- الفرع الأول: الاستقالة الصريحة
183	- الفرع الثاني: الاستقالة الضمنية
189	- الخاتمة
191	- قائمة المصادر