

موسوعة الشاملة

في شرح الجوانب الموضوعية والإجرائية لقانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية

والمشكلات العملية الناشئة عن تطبيقه والحلول القانونية لها
من خلال أحدث فتاوى مجلس الدولة وأحكام المحكمة الإدارية العليا

المجلد الأول

الأحكام العامة. الوظائف والعلاقة الوظيفية. تقويم أداء الموظف العام
الترقية والنقل والندب والإعارة والحلول. الأجور والعلاوات. الإجازات

الدكتور

عاطف أحمد عبد العال زيدان

زميل الجمعية العلمية للتشريع الضريبي
عضو الجمعية المصرية للاقتصاد السياسي والإحصاء والتشريع

الطبعة الأولى

2026

روائع القانون (الموزع المعتمد)

ت: ١٢٧٥٤٣١٩٥٣

فهرس المجلد الأول

الصفحة

الموضوع

٧	مقدمة.....
	فتوى مجلس الدولة الصادرة بشأن عودة القانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ بشأن نظام العاملين المدنيين بالدولة بعد بإلغاء قرار رئيس الجمهورية بالقانون رقم (١٨) لسنة ٢٠١٥ من قبل
١٣	مجلس النواب

الباب الأول

الأحكام العامة لقانون الخدمة المدنية

٢٣	الوظائف العامة حق للمواطنين على أساس الكفاءة ودون
٢٥	محاباة أو وساطة.....
٢٥	النص القانوني المادة (١)
٢٥	الشرح والتعليق.....
	التعريفات الواردة بقانون الخدمة المدنية لأهم المصطلحات
٢٨	الواردة به
٢٨	النص القانوني المادة (٢)
٢٩	التعريفات الواردة باللائحة التنفيذية.....
٣٢	مجلس الخدمة المدنية.....

الصفحة	الموضوع
٣٢	النص القانوني المادة (٣)
٣٣	الشرح والتعليق
٣٦	لجنة الموارد البشرية
٣٦	النص القانوني المادة (٤)
٣٧	الشرح والتعليق
	إتاحة ونشر القرارات التي تصدر في شأن الخدمة المدنية في
٣٩	نشرة رسمية تصدرها الوحدة ورقياً أو إلكترونياً
٣٩	النص القانوني المادة (٥)
٣٩	الشرح والتعليق
	اختصاص مجلس الدولة بإبداء الرأي مسبباً في المسائل
٤٠	المتعلقة بتطبيق أحكام قانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية .
٤٠	النص القانوني المادة (٦)
٤٠	الشرح والتعليق
	اختصاصات الجمعية العمومية لقسمي الفتوى والتشريع بمجلس
٤٢	الدولة
	الفتاوى الصادرة من الجمعية العمومية لقسمي الفتوى والتشريع
	بمجلس الدولة مثلها مثل الأحكام القضائية الصادرة من محاكم
	القضاء الإداري أو المحكمة الإدارية العليا من حيث إلزام
	الجهات الإدارية بتنفيذ هذه الفتاوى وإعمال مقتضاها دون
	إبطاء أو التفاف وأن عدم تنفيذ هذه الفتاوى يعد بمثابة قرار

الصفحة

الموضوع

إداري سلبي جدير بالإلغاء عند عرضه على القضاء الإداري...	
حكم المحكمة الإدارية العليا في الطعن رقم ٥٥٨٢ لسنة ٤٨	
ق. عليا جلسة ٢٥/٥/٢٠١٣	٥٢-٤٤
تنمية ثقافة الخدمة المدنية والموارد البشرية.....	٥٣
النص القانوني المادة (٧)	٥٣
الشرح والتعليق.....	٥٣
تدريب الشباب بناءً على طلبهم دون الالتزام بتعيينهم.....	٥٨
النص القانوني المادة (٨)	٥٨
الشرح والتعليق.....	٥٨
قرار وزير التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري قرار رقم	
(٩٧) لسنة ٢٠١٧ بشأن نظام تدريب الشباب.....	٦٠

الباب الثاني

الوظائف والعلاقة الوظيفية

الوظائف.....	٦٩
النص القانوني المادة (٩)	٧١
الشرح والتعليق.....	٧١
تقسيم الوظائف الخاضعة لأحكام قانون الخدمة المدنية إلى	
مجموعات وظيفية رئيسية.....	٧٣
النص القانوني المادة (١٠)	٧٣
الشرح والتعليق.....	٧٣

الصفحة

الموضوع

	شغل الوظائف العامة عن طريق التعيين أو الترقية أو النقل أو
٧٥	الندب أو الإعارة
٧٥	النص القانوني المادة (١١)
٧٥	الشرح والتعليق
	عدم جواز شغل الوظائف عن طريق التعاقد وإن كان هناك
	نظام للتعاقد مع العمالة المؤقتة أو الموسمية للقيام ببعض
	المهام إلا أن هذا لا يجيز لهؤلاء العمالة شغل الوظائف الدائمة
	التعيين في الوظائف العامة يكون بقرار يصدر من رئيس
٧٧	الجمهورية أو من يفوضه قانونًا
٧٧	النص القانوني المادة (١٢)
٧٨	الشرح والتعليق
٨٥	من فتاوى مجلس الدولة
	المواعيد المقررة للإعلان عن شغل الوظائف دون مستوى
	الإدارة الإشرافية هي مواعيد جوهرية لا يجوز مخالفتها ويجب
	الالتزام بها لأن المشرع نظمها بنص أمر تحقيقًا للمصلحة
٨٩-٧٧	العامة لا يجوز إداره
	قرار رئيس جمهورية مصر العربية رقم ٥٣١ لسنة ٢٠١٦
	بتفويض رئيس مجلس الوزراء والسادة الوزراء والمحافظون -
	كل فيما يخصه - في مباشرة اختصاصات رئيس الجمهورية
٩١	المنصوص عليها في قانون الخدمة المدنية

الصفحة	الموضوع
٩٣	من فتاوى مجلس الدولة
١٠١	سحب وإلغاء القرارات الإدارية المعيبة
	فتوى مجلس الدولة رقم ١١٦١ بتاريخ ٢٠٢٤/٩/٢ ملف رقم ٨٣٨/١/٥٨
	التزام وحدات الجواز الإداري بالدولة بتخصيص نسبة ٥% من مجموع الوظائف بها للأشخاص ذوي الإعاقة
١٠٨	النص القانوني المادة (١٣)
١٠٨	الشرح والتعليق
١١٠	الشروط الواجب توافرها للتعيين في الوظائف العامة
١١٠	النص القانوني المادة (١٤)
١١١	الشرح والتعليق
	وضع الموظف المُعين لأول مرة تحت الاختبار لمدة ستة أشهر من تاريخ تسلمه العمل
١١٢	النص القانوني المادة (١٥)
١١٢	الشرح والتعليق
	جواز التعاقد مع الخبراء ذوي التخصصات النادرة في حالات الضرورة
١١٥	النص القانوني المادة (١٦)
١١٥	الشرح والتعليق
	قرار وزير التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري قرار رقم ٩٦

الصفحة

الموضوع

- ١١٧ لسنة ٢٠١٧ بشأن التعاقد مع الخبراء
- ١٢٦ التعيين في الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية
- ١٢٦ النص القانوني المادة (١٧)
- ١٢٧ الشرح والتعليق
- قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٦١٢ لسنة ٢٠١٧ بشأن تعيين
- ١٣٢ مساعدي ومعاوني الوزراء
- قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١٢٧٣ لسنة ٢٠١٩ بتعديل
- ١٣٨ قراره ٦١٢ لسنة ٢٠١٧ سالف الذكر
- الكتاب الدوري رقم (١) لسنة ٢٠٢٣ الصادر من رئيس الجهاز
- المركزي للتنظيم والإدارة بشأن الاستفسارات المثارة بخصوص
- شغل الوظائف القيادية بمختلف وحدات الجهاز الإداري
- للدولة في ضوء قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم
- ٨١ لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية
- ١٤٠ من فتاوى مجلس الدولة بشأن شغل الوظائف القيادية
- ١٤٢ عدم جواز إضافة شرط في الإعلان عن شغل الوظائف
- القيادية يضع حدًا أقصى للوظائف القيادية التي يمكن التقدم
- إليها بالإعلان الواحد - فتوى مجلس الدولة رقم ١٠٩٧ بتاريخ
- ٢٠٢٠/٦/٨ ملف رقم ١٢٠٦/٣/٨٦
- ١٧٣ من أحكام المحكمة الإدارية العليا بشأن أحكام التعيين في
- الوظائف القيادية
- ١٨١

الصفحة	الموضوع
١٨٥	وظيفة الوكيل الدائم للوزارة.....
١٨٥	النص القانوني المادة (١٨)
١٨٥	الشرح والتعليق.....
	التزام الموظف المعين في وظيفة من الوظائف القيادية بأداء
١٨٨	اليمين أمام السلطة المختصة
١٨٨	النص القانوني المادة (١٩)
١٨٨	صيغة اليمين.....
١٨٨	الشرح والتعليق.....
	انتهاء مدة شغل الوظائف القيادية والإدارة الاشرافية بانقضاء
١٨٩	المدة المحددة في قرار شغلها ما لم يصدر قرار بتجديدها
١٨٩	النص القانوني المادة (٢٠)
١٩٠	الشرح والتعليق.....
١٩١	من فتاوى مجلس الدولة.....
	عدم سريان أحكام المادتين (١٧، ٢٠) من قانون الخدمة
	المدنية على الجهات والوظائف ذات الطبيعة الخاصة التي
١٩٩	يصدر بتحديددها قرار من رئيس الجمهورية
١٩٩	النص القانوني المادة (٢١)
١٩٩	الشرح والتعليق.....
٢٠١	العلاقة الوظيفية.....
٢٠١	كيفية حساب الأقدمية في شغل الوظيفة العامة.....

الصفحة	الموضوع
٢٠١	النص القانوني المادة (٢٢)
٢٠١	الشرح والتعليق
	الموظفون المعينون قبل العمل بأحكام قانون الخدمة المدنية والحاصلون على مؤهلات أعلى أثناء الخدمة يجوز - استثناء - إعادة تعيينهم في الوظائف الخالية بالوحدات التي يعملون بها
٢٠٣	متى استوفوا الشروط اللازمة لشغل هذه الوظائف
٢٠٣	النص القانوني المادة (٢٣)
٢٠٣	الشرح والتعليق
٢٠٥	من فتاوى مجلس الدولة
	حظر عمل الموظف العام تحت الرئاسة المباشرة لأحد أقاربه
٢٣٥	من الدرجة الأولى في ذات الوحدة
٢٣٥	النص القانوني المادة (٢٤)
٢٣٥	الشرح والتعليق
٢٣٦	من فتاوى مجلس الدولة
	قربة أحد الزوجين للآخر - يحظر عمل أحدهما تحت الرئاسة المباشرة للآخر في ذات الوحدة - فتوى مجلس الدولة رقم ٦٩٦ بتاريخ ٢٠٢١/٥/١٩ ملف رقم ٦٣٠/١/٥٨

الباب الثالث

تقويم الأداء

٢٤٣

٢٤٥

٢٤٥

٢٤٦

٢٥١

تقويم أداء الموظف بالوحدة التي يعمل بها.....
النص القانوني المادة (٢٥)
الشرح والتعليق.....
من فتاوى مجلس الدولة.....
أثر جزاء الخصم من الأجر لمدة أو لمدد تزيد على ثلاثة أيام
أو جزاء أشد خلال السنة التي يوضع عنها التقرير على تقويم
الأداء عن تلك السنة بمرتبة كفاء حكماً.....
حال اجتماع مقتضى تقويم الأداء بمرتبة ممتاز حكماً مع
المانع من تقويمه بهذه المرتبة، فإن المانع يُقدم على المقتضى،
إعمالاً لقاعدة «إذا تعارض المانع والمقتضى يُقدم المانع».....
يقدر تقويم الأداء بالنسبة إلى الموظف الذي لم يقم بالعمل
فعالاً بالوحدة لمدة ستة أشهر على الأقل بسبب التجنيد، أو
للاستدعاء، للاحتياط أو للاستبقاء، أو للمرض، أو لإجازة
رعاية الطفل؛ أو لعضوية أحد المجالس النقابية، أو لعضوية
مجلس النواب بمرتبة كفاء حكماً ما لم يكن قد تم تقويم أداء
الموظف في السنة السابقة بمرتبة ممتاز فيقوم أدائه بمرتبة
ممتاز حكماً.....
تشكيل لجنة التظلمات من تقارير كفاية الأداء للعاملين بالدرجة

الصفحة	الموضوع
	الأولى فما دونها.....
٢٥٨	إعلان إدارة الموارد البشرية للموظف بصورة من تقرير تقويم أدائه بمجرد اعتماده من السلطة المختصة
٢٥٨	النص القانوني المادة (٢٦)
٢٥٨	الشرح والتعليق
٢٦١	عرض أمر الموظف الذي يقدم عنه تقريران سنويان بمرتبة ضعيف على لجنة الموارد البشرية لنقله لوظيفة أخرى
٢٦١	النص القانوني المادة (٢٧)
٢٦١	الشرح والتعليق
٢٦٣	انتهاء خدمة شاغلي الوظائف القيادية لعدم الصلاحية
٢٦٣	النص القانوني المادة (٢٨)
٢٦٣	الشرح والتعليق

الباب الرابع

٢٦٥	الترقية والنقل والندب والحلول والإعارة
٢٦٧	أولاً: الترقية.....
٢٦٧	النص القانوني المادة (٢٩)
٢٦٧	الشرح والتعليق
٢٧٤	من فتاوى مجلس الدولة.....
	الخصم من الأجر مدة تزيد على عشرة أيام سواء تم توقيعها

الصفحة

الموضوع

	بمقتضى جزاء واحد أو بجزاءات متعددة خلال السنة المالية -
	أثرها - عدم النظر في الترقية كعقوبة تبعية للجزاء الأصلي
	حتى يتم محوه
٢٧٨	معايير الأفضلية عند الترقية بالاختيار
٢٧٨	النص القانوني المادة (٣٠)
٢٧٨	الشرح والتعليق
	صدور قرار الترقية من السلطة المختصة واستحقاق الموظف
٢٧٩	المركبي علاوة الترقية
٢٧٩	النص القانوني المادة (٣١)
٢٧٩	الشرح والتعليق
٢٨٠	ثانيًا: النقل
٢٨٠	النص القانوني المادة (٣٢)
٢٨٠	الشرح والتعليق
٢٨٤	من فتاوى مجلس الدولة
	استحقاق الموظف المنقول كامل أجره - الوظيفي والمكمل -
	من الجهة المنقول إليها اعتبارًا من تاريخ تسلمه العمل
	أحقية عدد من المنقولين من وظائف قضائية إلى أخرى غير
	قضائية في الاحتفاظ برواتبهم شاملة وما طرأ عليها من زيادات
	في البدلات والحوافز والأجور الإضافية المقررة قانونًا وذلك
	دون المزايا المالية المرتبطة ارتباطًا وثيقًا بوظيفة القاضي

الصفحة	الموضوع
٢٩٥	ثالثًا: النذب.....
	نذب الموظف العام بقرار من السلطة المختصة للقيام مؤقتًا
٢٩٥	بعمل وظيفة أخرى.....
٢٩٥	النص القانوني المادة (٣٣)
٢٩٥	الشرح والتعليق.....
	الكتاب الدوري رقم (٤) لسنة ٢٠٢٠ من الجهاز المركزي
	للتنظيم والإدارة بشأن القواعد التي يتعين مراعاتها عند انتهاء
	مدة الأربع سنوات على النذب الكلي للموظف من وحدة إلى
٢٩٩	أخرى.....
٣٠٢	رابعًا: الحلول.....
	عند غياب شاغل وظيفة عن الوظائف القيادية والإدارة
	الإشرافية عن العمل يحل محله في مباشرة واجبات ومسئوليات
٣٠٢	وظائفه من يليه مباشرة في ترتيب الأقدمية.....
٣٠٢	النص القانوني المادة (٣٤)
٣٠٢	الشرح والتعليق.....
٣٠٣	خامسًا: الإعارة.....
٣٠٣	إعارة الموظف العام بالداخل أو الخارج بعد موافقة كتابية منه ..
٣٠٣	النص القانوني المادة (٣٥)
٣٠٤	الشرح والتعليق.....

الصفحة	الموضوع
	الباب الخامس
	الأجور والعلاوات
٣٠٧	
٣٠٩	الأجر الوظيفي.....
	يحدد الأجر الوظيفي للوظائف وفقاً للجداول أرقام (١، ٢، ٣)
٣٠٩	الملحقة بقانون الخدمة المدنية.....
٣٠٩	النص القانوني المادة (٣٦)
٣٠٩	الشرح والتعليق.....
٣١٤	من فتاوى مجلس الدولة.....
	الأحكام القضائية القطعية الصادرة عن محاكم مجلس الدولة -
	يتعين تنفيذها نزولاً على قوة الأمر المقضي الثابتة لها قانوناً ..
	الحجية النسبية للأحكام - مفهومها - أن تكون قاصرة على
	أطراف الخصومة التي صدر في شأنها، فلا تتعداهم إلى غيرهم
	ممن لم يكونوا أطرافاً في هذه الخصومة
	التجاوز عن استرداد ما صرف بغير وجه حق من مرتبات أو
	أجور أو بدلات أو رواتب إضافية - مناهة تطبيقه - ثبوت
	توافر حسن النية لدى العامل والقائمين على أمره بالجهة
	الإدارية ومرد الأمر في ذلك إنما يكون في ضوء كل حالة
	واقعية وفقاً لظروفها وملابساتها.....
	المرتبات والمكافآت والبدلات المستحقة للعاملين بالدولة - مناهة
	أيلولتها إلى الخزنة العامة ما دام لم يطالب بها خلال خمس

الصفحة	الموضوع
	سنوات من تاريخ استحقاقها - سواء أكانت المطالبة قضائية، أم إدارية - توفر شرطين: (الأول) نشوء حق مالي في ذمة الدولة. و(الثاني) تخلف المطالبة بهذا الحق قضائيا أو إداريا لمدة خمس سنوات من تاريخ نشوء الحق في اقتضاها، ما لم توقف مواعيد التقادم أو تنقطع.....
	عدم جواز الخصم من راتب الموظف العام وفاءً لدين نفقة المتعة المحكوم به لصالح مطلقة.....
٣٥٧	العلاوات.....
	استحقاق الموظف العام الخاضع لأحكام قانون الخدمة المدنية
٣٥٧	علاوة دورية سنوية بنسبة ٧%.....
٣٥٧	النص القانوني المادة (٣٧).....
٣٥٧	الشرح والتعليق.....
٣٥٨	من فتاوى مجلس الدولة.....
٣٦٩	العلاوة التشجيعية وشروط منحها.....
٣٦٩	النص القانوني المادة (٣٨).....
٣٦٩	الشرح والتعليق.....
٣٧١	حافز التميز العلمي.....
٣٧١	النص القانوني المادة (٣٩).....
٣٧١	الشرح والتعليق.....
٣٧٣	من فتاوى مجلس الدولة.....

الصفحة

الموضوع

حافز التميز العلمي - ضم العلاوات مناط استحقاقه - الحصول عليه أثناء الخدمة واتصال ما يحصل عليه الموظف من دبلومات أو ماجستير أو دكتوراه بطبيعة الوظيفة التي يشغلها - تاريخ استحقاقه من تاريخ اعتماد السلطة المختصة بالنسبة لشاغلي الوظائف القيادية ووظائف الإدارة الإشرافية ومن تاريخ اعتماده محضر لجنة الموارد البشرية بالنسبة لشاغلي باقي الوظائف.....	٣٧٣
حافز الأداء المتميز المقرر بموجب قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (٧٣٤) لسنة ٢٠٠٥م - حافز التميز العلمي المقرر بالمادة (٣٩) من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ - عدم جواز الجمع بينهما - أساس ذلك - اتفاقهما في مناط الاستحقاق وهو الحصول على مؤهل أعلى ... ضم العلاوات المقررة بمقتضى قانون الخدمة المدنية إلى الأجر الوظيفي للموظف	٣٩٤
النص القانوني المادة (٤٠)	٣٩٤
الشرح والتعليق	٣٩٤
من فتاوى مجلس الدولة	٣٩٥
الأجر المكمل	٤٠٠
النص القانوني المادة (٤١)	٤٠٠
الشرح والتعليق	٤٠٠

الصفحة

الموضوع

	قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١١١٨ لسنة ٢٠١٨ بشأن زيادة
٤٠١	الأجر المكمل للموظفين بوزارة القوى العاملة.....
٤٠٥	من فتاوى مجلس الدولة بشأن الأجر المكمل.....
٤١٣	من أحكام مجلس الدولة بشأن الأجر المكمل.....
	عدول المحاكمة الإدارية العليا عن أحكامها السابقة الصادرة
	بالأحقية في صرف نسبة ١٠٠% من الأجر الأساسي ضمن
	الأجر المكمل وقضائها بعدم الأحقية في صرف هذه النسبة
	لسابقة صرفها ضمن عناصر الأجر الوظيفي اعتباراً من
٤٣١	٢٠١٥/٧/١.....
	حكم المحكمة الإدارية العليا في الطعن رقم ١١٤٥٧ لسنة ٧٠
٤٣٣	ق - عليا جلسة ٢٠٢٥/١/٢٠ بشأن الأجر المكمل.....
	للسطة المختصة تقرير مكافآت تشجيعية للموظف الذي يقدم
٤٥٦	خدمات ممتازة أو أعمالاً تساعد على تحسين طرق العمل.....
٤٥٦	النص القانوني المادة (٤٢)
٤٥٦	الشرح والتعليق.....
	لرئيس الجمهورية -في الحالات التي يقدرها- الاحتفاظ لمن
	يُعين بوظيفة أخرى بكامل الأجر أو بعضه الذي كان يتقاضاه
٤٥٧	قبل التعيين:
٤٥٧	النص القانوني المادة (٤٣)
٤٥٧	الشرح والتعليق.....

الصفحة

الموضوع

الاختراعات والمصنفات التي يبتكرها الموظف أثناء تأدية	
وظيفته تكون ملكا للدولة:	٤٥٨
النص القانوني المادة (٤٤)	٤٥٨
الشرح والتعليق	٤٥٨
قيام السلطة المختصة بالاشتراك مع اللجنة النقابية للجهة	
الإدارية بوضع نظام للرعاية الاجتماعية والثقافية والرياضية	
للعاملين بها	٤٦٠
النص القانوني المادة (٤٥)	٤٦٠
الشرح والتعليق	٤٦٠

الباب السادس

الإجازات

٤٦١	
النص القانوني المادة (٤٦)	٤٦٣
الشرح والتعليق	٤٦٣
فتوى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بشأن الحصول على إذن	
بالتأخير صباحًا بدلًا من احتساب اليوم غياب	٤٦٦
فتوى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بشأن أنه إذا ما حالت	
قوة القاهرة بين العامل وممارسته للعمل فإن الفترة من إنقطاع	
العامل بسبب تلك القوة القاهرة لا تعتبر إنقطاع	٤٦٩
فتوى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة عدم استحقاق الموظف	
أجر عن فترة إنهاء خدمته للانقطاع عن العمل حتى عودته	

الصفحة

الموضوع

- إلى العمل لعدم وجوده على رأس العمل خلالها وإنما يستحق
 ٤٧٢ تعويض عن هذه الفترة يرجع في تقديره للقضاء
 ٤٧٤ من فتاوى مجلس الدولة
 العاملة من ذوى الإعاقة وترعى ابناً من ذوى الإعاقة يجوز
 تخفيض عدد ساعات العمل لها بمقدار ساعتين يومياً كما
 يجوز تجميع ساعات العمل اليومية المخفضة ومنحها يوماً
 ٤٧٤ عوضاً عنها يعادل تلك الساعات
 حق أعضاء المهن الطبية العاملين بالجهات التابعة لوزارة
 الصحة والسكان من غير المخاطبين بقوانين أو لوائح خاصة
 ممن حصلن على إجازة وضع في صرف الحافز الإضافي
 المقرر بموجب المادة (١٠) من القانون رقم ٤ لسنة ٢٠١٤
 إذا كانت تتقاضاه -من حصلت على إجازة الوضع- قبل
 ٤٨٢ حصولها على الإجازة
 ٤٩٢ إخطار انقطاع موظف عن العمل (نموذج رقم (١) إجازات) ..
 إخطار عودة الموظف المنقطع عن العمل (نموذج رقم (٢)
 ٤٩٣ إجازات)
 طلب تصريح بالغياب أثناء وقت العمل (تأخير/ ذهاب وعودة/
 ٤٩٤ خروج نموذج رقم (١٣) إجازات)
 ٤٩٥ نموذج تكليف بمأمورية (نموذج رقم (١٢) إجازات)

الصفحة

الموضوع

٤٩٦	استحقاق الموظف إجازة بأجر كامل عن أيام عطلات الأعياد والمناسبات الرسمية.....
٤٩٦	النص القانوني المادة (٤٧)
٤٩٦	الشرح والتعليق.....
٤٩٧	انقطاع الموظف عن العمل لسبب عارض.....
٤٩٧	النص القانوني المادة (٤٨)
٤٩٧	الشرح والتعليق.....
٤٩٧	فتوى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بشأن مدى قانونية حصول الموظف على إجازة عارضة قبل أو بعد الإجازة الاعتيادية ويتخلل تلك الإجازتين (الاعتيادية- العارضة) العطلة الأسبوعية الجمعة والسبت في ظل قانون الخدمة المدنية.....
٤٩٨	طلب إجازة عارضة بعد الإجازة الاعتيادية وكذا الحصول على إجازة عارضة عن يومي الخميس والأحد ولا يدخل في حسابها العطلة الأسبوعية.....
٥٠٣	طلب الحصول على إجازة عارضة (نموذج رقم (٦) إجازات) .
٥٠٤	من فتاوى مجلس الدولة.....
٥٠٤	جواز حساب مدة انقطاع الموظف العام عن العمل لظروف خارجة عن إرادته حالت بينه وبين التوجه إلى مقر عمله في أوقات العمل الرسمية من رصيد أجازته الاعتيادية.....

الصفحة	الموضوع
٥١٠	استحقاق الموظف إجازة اعتيادية سنوية بأجر كامل
٥١٠	النص القانوني المادة (٤٩)
٥١١	الشرح والتعليق
	حق الموظف في الحصول على كامل إجازاته الاعتيادية
٥١٣	السنوية.....
٥١٣	النص القانوني المادة (٥٠)
٥١٣	الشرح والتعليق
٥١٧	طلب إجازة اعتيادية (نموذج رقم (٥) إجازات)
٥١٨	إقرار قيام بإجازة اعتيادية (نموذج رقم (٣) إجازات)
٥١٩	إقرار عودة من إجازة اعتيادية (نموذج رقم (٤) إجازات)
٥٢٠	سجل بالإجازات الاعتيادية (نموذج رقم (٧) إجازات)
	بيان برصيد الإجازات المرحلة عن عام والمقابل النقدي
٥٢١	المستحق عنها (نموذج رقم (٨) إجازات)
	بيان برصيد الإجازات الاعتيادية المستحقة خلال السنة (نموذج
٥٢٢	رقم (٩) إجازات)
	استحقاق الموظف الخاضع لقانون الخدمة المدنية إجازة مرضية
٥٢٣	عن كل ثلاث سنوات تقضى في الخدمة
٥٢٣	النص القانوني المادة (٥١)
٥٢٤	الشرح والتعليق
	الكتاب الدوري رقم (٦) لسنة ٢٠١٠ بشأن الإجراءات الخاصة

الصفحة	الموضوع
٥٢٧	للحصول على الإجازة المرضية والإبلاغ المرضي.....
	إخطار انقطاع موظف عن العمل لمرضه نموذج رقم (١٠)
٥٣٢	إجازات).....
٥٣٣	نموذج تحويل للمجلس الطبي نموذج رقم (١١) إجازات).....
٥٣٤	من فتاوى مجلس الدولة.....
	الحالات التي يجوز فيها للموظف الحصول على إجازة خاصة
٥٤٣	بأجر كامل.....
٥٤٣	النص القانوني المادة (٥٢).....
٥٤٤	الشرح والتعليق.....
	طلب الحصول على إجازة خاصة بأجر/ بدون أجر (نموذج
٥٤٥	رقم (١٤) إجازات).....
	المشكلات العملية الناشئة عن مدى جواز الاحتفاظ للموظف
	الذي يُنتخب أو يُعين عضواً بمجلس النواب أو مجلس الشيوخ
	بوظيفته أو عمله وأن يتقاضى راتبه الذي كان يتقاضاه من
	عمله وكل ما كان يحصل عليه يوم اكتساب العضوية من
	بدلات أو غيرها طوال مدة عضويته والجمع بين ذلك وبين
	عضويته في إحدى المجلسين ومكافأة العضوية والحلول
٥٤٦	القانونية لها من خلال أحدث فتاوى مجلس الدولة.....
٥٨٢	الإجازة بدون أجر.....
٥٨٢	النص القانوني المادة (٥٣).....

الصفحة	الموضوع
٥٨٣	الشرح والتعليق
	الترخيص للموظف بالعمل بعض الوقت بناء على طلبه مقابل
٥٨٤	نسبة من الأجر ؟
٥٨٤	النص القانوني المادة (٥٤)
٥٨٤	الشرح والتعليق
	الموظف المجند والمستبقي والمستدعي للاحتياط لا يستحق أية
	إجازات منصوص عليها في قانون الخدمة طوال مدة وجوده
٥٨٥	بالقوات المسلحة:
٥٨٥	النص القانوني المادة (٥٥)
٥٨٥	الشرح والتعليق
	حظر قيام الموظف العام بأداء عمل للغير بأجر أو بدون أجر
٥٨٦	خلال مدة إجازته بغير ترخيص من السلطة المختصة:
٥٨٦	النص القانوني المادة (٥٦)
٥٨٦	الشرح والتعليق
٥٨٩	فهرس المجلد الأول.....

تم بحمد الله تعالى المجلد الأول
ويليه بإذن الله تعالى المجلد الثاني

لموسوعة الشاملة

في شرح الجوانب الموضوعية والإجرائية لقانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية

والمشكلات العملية الناشئة عن تطبيقه والحلول القانونية لها
من خلال أحدث فتاوى مجلس الدولة وأحكام المحكمة الإدارية العليا

المجلد الثاني

السلوك الوظيفي والتأديب. ضمانات التحقيق. انتهاء التحقيق والتصرف فيه
الجريمة التأديبية. وقف الموظف عن العمل. الدفع القانوني المتعاقبة
بالدعوى التأديبية. انتهاء الخدمة. إنهاء خدمة الموظف العام لثبوت تعاطيه
المخدرات وتعمد التهرب من إجراء التحليل. ١٠٠ سؤال وجواب حول قانون
الخدمة المدنية. مدونة سلوك وأخلاقيات الوظيفة العامة. فتاوى مجلس الدولة
بشأن المشكلات العملية الناشئة عن تطبيق قانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية

الدكتور

عاطف أحمد عبد العال زيدان

زميل الجمعية العلمية للتشريع الضريبي
عضو الجمعية المصرية للاقتصاد السياسي والإحصاء والتوزيع

الطبعة الأولى

2026

روائع القانون (الموزع المعتمد)

ت: ١٢٧٥٤٣١٩٥٣

فهرس المجلد الثاني

الصفحة

الموضوع

الباب السابع

٣	السلوك الوظيفي والتأديب
٥	التزام الموظف بأحكام قانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية: .
٥	النص القانوني المادة (٥٧)
٥	الشرح والتعليق
١٠	من فتاوى مجلس الدولة
	الترخيص لشاغلي الوظائف العامة بالاشتراك في تأسيس إحدى
	شركات المساهمة أو بأعمال الاستشارة فيها بإذن خاص من
	الوزير أو رئيس مجلس الوزراء بحسب الأحوال - مناطه - ألا
	يتعارض الترخيص مع واجبات الوظيفة وحسن أدائها
	حكم المحكمة الإدارية العليا الصادر في الطعن رقم ٢٠١٥٩
١٣	لسنة ٥٨ ق. عليا جلسة ٢٠١٦/١/١٦
	دخول الموظف العام إلى مكتب رئيسه المباشر لا يحتاج
	للحصول على إذن مسبق أو تصريح خاص أو مراسيم معينة،
	ولا يشكل أية مخالفة.... لأن مكتب الرئيس ليس ملكاً له
	يستقل فيه من يشاء ويمنع دخوله من يشاء إنما أعد لتحقيق

الصفحة

الموضوع

- المصلحة العامة وبالتالي لا يجوز للرئيس حرمان أيًا من
 ٢٧ رؤسياه من دخوله أو وضع قواعد لاستقبالهم.....
 إهانة الرئيس لأحد مرؤوسيه وتعيده عليه بالسب هو أمر لا
 تقره القوانين واللوائح ولا تعترف به الشرائع الإدارية فاحترام
 المرؤوس لرئيسه لا يعطي الأخير الحق في إهنته والتعدي
 عليه بالسب وتجريده من شخصيته وإذلاله، وأن رفض الرئيس
 ٢٧ قبول استقالة المرؤوس أمر مخالف للقانون.....
 حدود وضوابط استعمال الموظف العام لوسائل التواصل
 ٢٩ الاجتماعي.....
 استعمال الموظف العام للفييس بوك من الحقوق المباحة للجميع
 كنافذة لحرية التعبير بما لا يمس الأمن القومي أو النظام العام
 ٢٩ أو الآداب العامة أو الحياة الخاصة للمواطنين.....
 النص القانوني المادة (٣٩) من القانون رقم (١٧٥) لسنة
 ٢٩ ٢٠١٨ بشأن مكافحة جرائم تقنية المعلومات.....
 ٢٩ الشرح والتعليق.....
 ٤٧ من أحكام المحكمة الإدارية العليا.....
 مجازاة الموظف تأديبيًا لخروجه على مقتضى الواجب الوظيفي
 ٧١ أو الظهور بمظهر من شأنه الإخلال بكرامة الوظيفة العامة....
 ٧١ النص القانوني المادة (٥٨).....
 ٧١ الشرح والتعليق.....

الصفحة

الموضوع

	قرار رئيس هيئة النيابة الإدارية رقم (٣٠٠) لسنة ٢٠٢٣
	الصادر بتاريخ ٢٠٢٣/٨/٣ بشأن إنشاء مكتب فني رئيس
٧٣	الهيئة لشئون التأديب وتشكيله واختصاصه.....
٨٢	من أحكام المحكمة الإدارية العليا بشأن الجريمة التأديبية.....
٨٥	الإحالة إلى التحقيق وإجراءاته.....
٨٥	النص القانوني المادة (٥٩).....
٨٥	الشرح والتعليق.....
	من أحكام المحكمة الإدارية العليا.....
	اختصاص النيابة الإدارية دون غيرها بالتحقيق مع شاغلي
٩٦	الوظائف القيادية.....
٩٦	النص القانوني المادة (٦٠).....
٩٦	الشرح والتعليق.....
	منشور مجلس الدولة في شأن مدى سلطة هيئة النيابة الإدارية
٩٨	في توقيع الجزاءات التأديبية على العاملين بالجهات الإدارية....
	الجزاءات التي يجوز توقيعها على الموظف من غير شاغلي
١٠٣	الوظائف القيادية:.....
١٠٣	النص القانوني المادة (٦١).....
١٠٤	الشرح والتعليق.....
١٠٥	الجزاءات التي يجوز توقيعها على شاغلي الوظائف القيادية....
١٠٥	النص القانوني المادة (٦١) فقرة (٢).....

الصفحة	الموضوع
١٠٦	الشرح والتعليق.....
١٠٧	انتهاء التحقيق والتصرف فيه.....
١٠٧	النص القانوني المادة (٦٢).....
١٠٧	الشرح والتعليق.....
١١٢	من أحكام المحكمة الإدارية العليا.....
١١٢	أحكام المحكمة الإدارية العليا بشأن الجريمة التأديبية.....
١١٧	أحكام المحكمة الإدارية العليا بشأن الجزاء التأديبي.....
١٢٥	أحكام المحكمة الإدارية العليا بشأن الدعوى التأديبية.....
١٣٤	أحكام المحكمة الإدارية العليا بشأن المحاكمة التأديبية.....
	وقف الموظف عن العمل احتياطياً إذا اقتضت مصلحة التحقيق ذلك.....
١٤١	النص القانوني المادة (٦٣).....
١٤٢	الشرح والتعليق.....
	حبس الموظف احتياطياً أو تنفيذاً لحكم جنائي يؤدي إلى وقفه عن العمل بقوة القانون طيلة مدة الحبس.....
١٤٤	النص القانوني المادة (٦٤).....
١٤٤	الشرح والتعليق.....
	حكم المحكمة الدستورية العليا رقم (١٠٠) لسنة ٤٣ قضائية «دستورية» جلسة ٢٠٢٣/١١/٤ بعدم دستورية نص الفقرة الأولى من المادة (٦٤) من قانون الخدمة المدنية فيما تضمنه

الصفحة

الموضوع

١٤٦	 مدة حبسه
١٥٨	 حظر ترقية الموظف المحال إلى المحاكمة التأديبية أو الجنائية
١٥٨	 أو الموقوف عن العمل مدة الإحالة أو الوقف
١٥٨	 النص القانوني المادة (٦٥)
١٥٨	 الشرح والتعليق
١٦٠	 المشكلات العملية الناشئة عن حالات وقف الموظف عن العمل سواء أكان الوقف بقوة القانون مدة حبس الموظف احتياطياً أو تنفيذاً لحكم جنائي كمانع من موانع الترقية والحلول القانونية لها من خلال أحدث فتاوى مجلس الدولة
١٦٨	 من أحكام الحكمة الإدارية العليا بشأن المحاكمة التأديبية
١٨٣	 انتهاء خدمة الموظف لأي سبب من الأسباب لا يمنع من محاكمته تأديبياً
١٨٣	 النص القانوني المادة (٦٦)
١٨٣	 الشرح والتعليق
١٨٥	 محو الجزاءات التأديبية التي توقع على الموظف
١٨٥	 النص القانوني المادة (٦٧)
١٨٦	 الشرح والتعليق
١٨٨	 سقوط الدعوى التأديبية بالنسبة للموظف الموجود بالخدمة بمضي ثلاث سنوات من تاريخ ارتكاب المخالفة

الصفحة	الموضوع
١٨٨	النص القانوني المادة (٦٨)
١٨٨	الشرح والتعليق
١٨٩	الدفع القانونية المتعلقة بالدعوى التأديبية
١٨٩	أولاً: الدفع بالتقادم الطويل
١٩٠	ثانياً: الدفع بانتفاء المصلحة
١٩٠	ثالثاً: الدفع بانقضاء الخصومة في الطعن
١٩١	رابعاً: الدفع ببطلان التحقيق
١٩١	خامساً: الدفع بعدم الاختصاص المحلي
١٩١	سادساً: الدفع بعدم الاختصاص النوعي
١٩٢	سابعاً: الدفع بعدم الاختصاص الولائي
١٩٢	ثامناً: الدفع بعدم الاختصاص بنظر الدعوى
١٩٢	تاسعاً: الدفع بعدم التنفيذ
١٩٣	عاشراً: الدفع بعدم الدستورية
١٩٤	حادي عشر: الدفع بعدم جواز المحاكمة التأديبية
١٩٥	ثاني عشر: الدفع بعدم جواز نظر الدعوى لسابقة الفصل فيها
١٩٦	ثالث عشر: الدفع بعدم قبول الدعوى لانتهاء الصفة
٢٠٠	رابع عشر: الدفع بعدم قبول الدعوى لرفعها بعد الميعاد
٢٠٠	خامس عشر: الدفع بعدم قبول الطعن لتنفيذ الحكم المطعون فيه

الباب الثامن

انتهاء الخدمة

- ٢٠١
٢٠٣ أسباب انتهاء خدمة الموظف الخاضع لقانون الخدمة المدنية...
٢٠٣ النص القانوني المادة (٦٩)
٢٠٤ الشرح والتعليق
٢٠٤ أولاً: بلوغ سن الستين
٢٠٥ ثانياً: الاستقالة
٢٠٦ ثالثاً: الإحالة إلى المعاش أو الفصل من الخدمة
٢٠٦ رابعاً: فقد الجنسية أو انتفاء شرط المعاملة بالمثل
٢٠٧ خامساً: الانقطاع عن العمل بدون إذن
٢٠٧ سادساً: عدم النياقة للخدمة صحيحاً
٢٠٧ سابعاً: الالتحاق بخدمة جهة أجنبية بغير ترخيص
٢٠٨ ثامناً: الحكم على الموظف
٢٠٨ تاسعاً: الوفاة
٢٠٩ فتوى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بشأن مدى أحقية الموظف المريض بأحد الأمراض المزمنة في صرف كامل الأجر بشقيه الوظيفي والمكمل
المشكلات العملية الناشئة عن انقطاع الموظف عن العمل لظروف وأسباب خارجة عن الإرادة (عذر قهري) ومدى إعمال السلطة المختصة لسلطاتها التقديرية في الأخذ بهذا العذر من

الصفحة	الموضوع
٢١١	عدمه والحلول القانونية لها من خلال أحدث فتاوى مجلس الدولة.....
٢٣٣	من آثار الصلح بين الموظف العام المحكوم عليه بالحبس في جنحة تبديد مبالغ مسلمة إليه على سبيل الأمانة واختلسها لنفسه - حكم جنائي نهائي - والمجني عليه انقضاء الدعوى الجنائية وزوال كافة الآثار الجنائية المترتبة على الحكم بحبسه ومعادلة أثر ذلك الانقضاء للبراءة وعليه لا يجوز للجهة الإدارية إنهاء خدمته.....
٢٤١	حكم المحكمة الدستورية الصادر في الدعوى رقم ٩٩ لسنة ٤٣ ق «دستورية» بجلسة ٢٠٢٥/٣/٨ بعدم دستورية نص البند (٦) من المادة (٦٩) من قانون الخدمة المدنية.....
٢٥٩	من أحكام المحكمة الإدارية العليا بشأن إنهاء خدمة الموظف للانقطاع عن العمل بغير إذن.....
٢٦٧	حكم المحكمة الدستورية العليا الصادر في الدعوى رقم (٥٨) لسنة ٤٢ ق «دستورية» بجلسة ٢٠٢٢/١/١٩ في مدى دستورية عبارة (ولو عوقب تأديبياً عن مدد الانقطاع غير المتصل) الوارد بالمادة (١٧٦) من اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية والذي قضى برفض الطعن.....
	حكم المحكمة الدستورية العليا في الدعوى رقم (٨١) لسنة ٤١ ق «دستورية» بشأن مدى دستورية البند (٥) من المادة (٦٩)

الصفحة

الموضوع

- من قانون الخدمة المدنية والمادة (١٧٦) من لائحته التنفيذية
فيما لم يتضمنه من ضرورة إنذار الموظف كتابة قبل إنهاء
خدمته للانقطاع عن العمل خمسة عشر يومًا متتالية جلسة
٢٧٩ ٢٠١٩/٨/٢٨
- ثبوت إيجابية عينة تحليل المخدرات للموظف العام أو تهريبه
من إجراء التحليل سببًا لإنهاء خدمته طبقًا لأحكام القانون رقم
(٧٣) لسنة ٢٠٢١ بشأن شروط شغل الوظائف والاستمرار
٢٩٣ فيها ولائحته التنفيذية
- القانون رقم ٧٣ لسنة ٢٠٢١
٢٩٦ اللائحة التنفيذية للقانون رقم (٧٣) لسنة ٢٠٢١ الصادرة بقرار
رئيس مجلس الوزراء رقم (١) لسنة ٢٠٢٢
٣٠١ قرار رئيس مجلس الوزراء رقم (١١٦٦) لسنة ٢٠٢٢ بتعديل
بعض أحكام اللائحة التنفيذية للقانون رقم (٧٣) لسنة ٢٠٢١
في شأن شروط شغل الوظائف أو الاستمرار فيها الصادرة بقرار
رئيس مجلس الوزراء رقم (١) لسنة ٢٠٢٢
٣١٤ من فتاوى مجلس الدولة
٣١٦ إنهاء خدمة الموظف الذي ثبت تعاطيه المخدرات منوط بثبوت
إيمانه للمخدرات وعدم لياقته الصحية بموجب قرار يصدر من
المجلس الطبي المختص دون إخلال بحق الجهة الإدارية في
٣١٦ مساءلته تأديبيًا عن واقعة تعاطي المخدرات

الصفحة

الموضوع

- خدمته ٣٢٤
- امتناع الموظف عن إجراء تحليل المخدرات في أثناء الخدمة أو
تعمد التهرب منه بغير عذر مقبول يعد سبباً موجباً لإنهاء
تراخي مصلحة الطب الشرعي عن إرسال نتيجة التحليل إلى
الجهة الإدارية التابع لها الموظف الذي ثبت إيجابية عينة البول
الخاصة به لمخدر الحشيش والترامادول خلال عشرة أيام من
تاريخ وصول العينة إليها يلقي بظلال من الشك على نتيجة
التحليل ويكون مبرراً للمحكمة لإلغاء قرار إنهاء خدمته حكم
المحكمة الإدارية لرئاسة الجمهورية وملحقاتها في الدعوى رقم
١٨٣٢ لسنة ٧٠ ق جلسة ٢٠٢٣/٩/١٧ ٣٢٥
- من أحكام المحكمة الإدارية العليا..... ٣٢٥
- متى ثبت في حق الطاعن (الموظف) تعاطي المواد المخدرة
(مخدر الحشيش) على نحو ما ثبت من نتائج التحليل
الاستدلالي والتحليل التوكيدي وورود نتائج الاحتكام إلى الطب
الشرعي بثبوت تعاطيه للمواد المخدرة ... إلخ فإن قرار إنهاء
خدمته يكون قد صدر متفقاً وصحيح حكم القانون وقائم على
سبب يبرره مما يضحى معه طلب إلغائه غير قائم على سند
حرراً بالرفض..... ٣٧٠
- حكم المحكمة الإدارية العليا الصادر في الطعن رقم ١٠٧٤٨٤
لسنة ٦٩ ق. عليا الصادر بجلسة ٢٠٢٤/٥/٢٢.....

الصفحة	الموضوع
٣٧٣	الإحالة إلى المعاش المبكر.....
٣٧٣	النص القانوني: المادة (٧٠).....
٣٧٤	الشرح والتعليق.....
	هل يجوز للموظف الذي تقدم بطلب لإحالاته إلى المعاش المبكر وصدر قرار بإنهاء خدمته أن يطلب عودته للعمل مرة أخرى؟.....
٣٧٥	فتوى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بجواز سحب القرارات بإنهاء خدمة الموظفين الذين تم إحالتهم للمعاش المبكر.....
٣٧٦	

الباب التاسع

٣٧٩	أحكام عامة وانتقالية
	المقابل النقدي لرصيد الإجازات الاعتيادية الذي تكون قبل العمل بأحكام قانون الخدمة المدنية ولم يستنفذها الموظف قبل انتهاء خدمته.....
٣٨١	النص القانوني المادة (٧١).....
٣٨١	الشرح والتعليق.....
٣٨٣	من فتاوي مجلس الدولة.....
	قرار وزير المالية رقم ١٩٩ لسنة ٢٠١٧ بشأن ضوابط المقابل النقدي لرصيد الاجازات الاعتيادية الذي تكون قبل العمل بقانون الخدمة المدنية.....
٣٨٧	
٣٩١	احتفاظ شاغلو وظيفة كبير بوظائفهم إلى حين انتهاء مدة

الصفحة	الموضوع
	شغلها لها أو بلوغ سن التقاعد
٣٩١	النص القانوني المادة (٧٢)
٣٩١	الشرح والتعليق
	حكم المحكمة الدستورية العليا في الدعوى رقم ٣٦ لسنة ٣٦ قضائية «دستورية» جلسة ٢٠١٨/٦/٢ والذي قضى بعدم قبول الطعن في عدم دستورية قرارات وتعليمات الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة التي ترد للجهات الإدارية بشأن الترقية لدرجة مدير عام بمسمى كبير في سنوات زوجية فقط دون الفردية
٣٩٢	تعيين جميع العمالة المؤقتة المتعاقد معها حتى ٢٠١٦/٦/٣٠ متى مضى على نقل هذه العمالة على بند (أجور موسميين) على الباب الأول ثلاث سنوات على الأقل على وظائف وراثة بموازنة الوحدة
٣٩٧	النص القانوني المادة (٧٣)
٣٩٧	الشرح والتعليق
	تحويل كافة ما يحصل عليه الموظف من حوافز ومكافآت وبدلات وخلافه إلى فئات مالية مقطوعة
٣٩٩	النص القانوني المادة (٧٤)
٣٩٩	الشرح والتعليق
٤٠١	من فتاوى مجلس الدولة
٤٢٠	التزم الجهات المخاطبة بأحكام قانون الخدمة المدنية بتحديث

الصفحة

الموضوع

	الهيكل التنظيمية وبطاقات الوصف الوظيفي
٤٢٠	النص القانوني المادة (٧٥)
٤٢٠	الشرح والتعليق
	شروط إعادة تعيين الموظف المعين قبل العمل بأحكام قانون
٤٢٢	الخدمة المدنية والحاصل على مؤهل أعلى أثناء الخدمة
٤٢٢	النص القانوني المادة (٧٦)
٤٢٢	الشرح والتعليق
	المشكلات العملية الناشئة عن إعادة تعيين الموظف المعين قبل
	العمل بقانون الخدمة المدنية والحاصل على مؤهل أعلى أثناء
	الخدمة والحلول القانونية لها من خلال أحدث فتاوي مجلس
٤٢٣	الدولة
	يصدر بنظام الشكاوي المتعلقة بالمخاطبين بأحكام قانون
	الخدمة المدنية وقواعد وواجبات تعامل موظفي الوحدة قرار من
٤٣٧	رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة:
٤٣٧	النص القانوني المادة (٧٧)
٤٣٧	الشرح والتعليق
	كتاب دوري الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة رقم (١) لسنة
	٢٠٢٠ بشأن الإجراءات والمستندات اللازم موافاة الجهاز بها
	لتنفيذ الأحكام القضائية الصادرة ضد وحدات الجهاز الإداري
٤٣٩	للدولة

الصفحة

الموضوع

٤٤٢	الكتاب الدوري رقم (١٩) لسنة ٢٠٢١ الصادر من رئيس قطاع الحسابات والمديريات المالية بشأن آلية تنفيذ الأحكام القضائية وقرارات لجان فض المنازعات.....
٤٤٩	الملاحق
٤٥١	١٠٠ سؤال وجواب حول قانون الخدمة المدنية
٤٧٩	مدونة سلوك وأخلاقيات الوظيفة العامة.....
٥٠٧	قرار وزير المالية رقم ٥٥٧ لسنة ٢٠٢٠ بشأن اللائحة الاسترشادية للمخالفات والجزاءات التأديبية المقررة لها لموظفي وزارة المالية وإجراءات التحقيق معهم.
٥٤٧	فتاوى مجلس الدولة بشأن بعض المشكلات العملية الناشئة عن تطبيق قانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية.....
٥٨١	فهرس المجلد الثاني

تم بحمد الله تعالى

المجلد الثاني والأخير

