



# النظام القانوني للوظيفة العامة في الجزائر



الدكتورة  
باهة فاطمة  
أستاذة جامعية محاضرة



المركز الأكاديمي للنشر



للنشر والتوزيع  
مناخلة - الجزائر

## فهرس الوضعات

5	مقدمة
11	المفهوم الأول: الإطار المفاهيمي للوظيفة العامة والموظف العام
14	المبحث الأول: مفهوم الوظيفة العامة وأقسامها
14	المطلب الأول: مفهوم الوظيفة العامة
14	الفروع الأول: المفهوم الموضوعي للوظيفة العامة
16	الفروع الثاني: المفهوم الشخصي للوظيفة العامة
	الفصل الثالث: موقف الفروع الجزائري من المفهومين الشخصي والموضوعي
18	الوظيفة العامة
19	المطلب الثاني: أنظمة الوظيفة العامة
20	الفروع الأول: النظام المقترح للوظيفة العامة
23	الفروع الثاني: النظام المقترح للوظيفة العامة
	الفصل الثالث: موقف الفروع الجزائري من النظامين بحسب دراسة تطور
25	تاريخ الوظيفة العامة في الجزائر
	المبحث الثاني: مفهوم الموظف العام وتصنيف العلاقة القانونية التي تربط بينه
30	ومفهوم الوظيفة العامة
30	المطلب الأول: مفهوم الموظف العام
30	الفروع الأول: التفرقة بين الموظف العام
32	الفروع الثاني: تعريف المفهوم الوظيفي العام
33	الفروع الثالث: المفهوم التشريعي للموظف العام
34	الفروع الرابع: الشروط القانونية للاحتساب كوظيفة عامة
37	العلاقة القانونية بين الوظيفة العامة والإدارة العمومية
38	الفروع الأول: العلاقة القانونية بين الوظيفة والإدارة العمومية
39	الفروع الثاني: العلاقة القانونية بين الوظيفة والإدارة العمومية

40	.....	العام بالإدارة العامة
43	.....	المحور الثاني: الالتحاق بالوظيفة العامة وتنظيمها
46	.....	المبحث الأول: الالتحاق بالوظيفة العامة
46	.....	المطلب الأول: المبادئ العامة للتوظيف
46	.....	الفرض الأول: مبدأ المساواة في الترشح لتولي الوظائف العامة
48	.....	الفرض الثاني: مبدأ الجدارة والاستحقاق في اسناد الوظيفة العامة
49	.....	المطلب الثاني: شروط الالتحاق بالوظيفة العامة
49	.....	الفرض الأول: الشروط العامة للتوظيف
54	.....	الفرض الثاني: الشروط الخاصة للتوظيف
55	.....	المطلب الثالث: طرق الالتحاق بالوظيفة العامة
55	.....	الفرض الأول: المسابقة للالتحاق بالوظيفة العامة
57	.....	الفرض الثاني: الفحص المهني للالتحاق بالوظيفة العامة
58	.....	الفرض الثالث: التوظيف المباشر في الوظيفة العامة
58	.....	الفرض الرابع: التعيين الحر في الوظائف من قبل الادارة العامة
60	.....	المبحث الثاني: تنظيم الوظيفة العامة الفني والعضوي
60	.....	المطلب الأول: التنظيم الفني للوظيفة العامة
60	.....	الفرض الأول: المجموعات
61	.....	الفرض الثاني: الشعب
62	.....	الفرض الثالث: الأسلاك
63	.....	الفرض الخامس: الدرجات
63	.....	المطلب الثاني: التنظيم العضوي للوظيفة العامة
64	.....	الفرض الأول: الهيكل المركزي للوظيفة العامة
66	.....	الفرض الثاني: المجلس الأعلى للوظيفة العامة
68	.....	الفرض الثالث: هيئات المشاركة والظعن

71	المحور الثالث: ضمانات وحقوق وواجبات الموظف العام
73	المبحث الأول: ضمانات وحقوق الموظف العام
73	المطلب الأول: ضمانات الموظف العام
73	الفرع الأول: ضمانات حرية الرأي والتعبير
74	الفرع الثاني: ضمانات عدم التمييز
74	الفرع الثالث: ضمانات الحماية الوظيفية
75	المطلب الثاني: حقوق الموظف العام
75	الفرع الأول: الحقوق المالية للموظف العام
80	الفرع الثاني: الحقوق السياسية للموظف العام
82	الفرع الثالث: الحقوق الاجتماعية للموظف العام
85	المبحث الثاني: واجبات الموظف العام
85	المطلب الأول: الواجبات الوظيفية البحتة
85	الفرع الأول: واجب الالتزام بالخدمة والتقييد بالطابع الشخصي لأدائها
86	الفرع الثاني: واجب الطاعة الرئاسية والولاء للدولة ومؤسساتها
	الفرع الثالث: واجب التفرغ لممارسة مهام الوظيفة وعدم الجمع بينها وبين
87	نشاط مريح إلا في حدود القانون
88	المطلب الثاني: الواجبات الأخلاقية المهنية
88	الفرع الأول: واجب عدم التحيز والتحفظ
89	الفرع الثاني: واجب الاتسام بالسلوك الحسن والنزاهة
	الفرع الثالث: واجب الحفاظ على ممتلكات الإدارة وعدم الانتفاع الشخصي
90	على حساب الإدارة
90	الفرع الخامس: واجب الالتزام بالسري المهني والسهر على حماية الوثائق الإدارية
	المحور الرابع: الوضعيات القانونية الأساسية للموظف العام وحركات
93	نقله
95	المبحث الأول: الوضعيات القانونية الأساسية للموظف العام

93	المطلب الأول: وضعية القيام بالخدمة .....
95	الفرع الأول: مفهوم وضعية القيام بالخدمة .....
98	الفرع الثاني: الجزاء المترتب على الاخلال بالالتزام بالقيام بالخدمة .....
99	المطلب الثاني: وضعية الانتداب.....
99	الفرع الأول: مفهوم وضعية الانتداب.....
100	الفرع الثاني: حالات الانتداب.....
102	الفرع الثالث: الآثار القانونية للانتداب.....
102	المطلب الثاني: وضعية الاحالة على الاستيداع .....
103	الفرع الأول: مفهوم وضعية الاحالة على الاستيداع.....
103	الفرع الثاني: أنواع الاحالة على الاستيداع .....
104	الفرع الثاني: آثار الاحالة على الاستيداع.....
105	المطلب الثالث: وضعية خارج الإطار.....
106	الفرع الأول: مفهوم وضعية خارج الإطار.....
107	الفرع الثاني: الآثار القانونية المترتبة عن وضعية خارج الإطار .....
107	المطلب الرابع: وضعية الخدمة الوطنية .....
108	الفرع الأول: مفهوم وضعية الخدمة الوطنية.....
110	المبحث الثاني: حركات نقل الموظف العام.....
110	المطلب الأول: ماهية إجراء نقل الموظف العام.....
110	الفرع الأول: تعريف نقل الموظف العام.....
111	الفرع الثاني: أنواع نقل الموظف العام .....
112	الفرع الثالث: الشروط الأساسية لنقل الموظف العام .....
112	المطلب الثاني: الآثار القانونية المترتبة عن نقل الموظف العام .....
113	المحور الخامس: تأديب الموظف العمومي .....
114	المطلب الأول: أنظمة تأديب الموظف العام وموقف المتبرع بالخدمة .....
114	الفرع الأول: الاتجاه الإداري في تأديب الموظف العام .....

- 118 ..... الفرع الثاني: الاتجاه شبه القضائي في تأديب الموظف العام
- 119 ..... الفرع الثالث: الاتجاه القضائي في تأديب الموظف العام
- 120 ..... الفرع الرابع: موقف المشرع الجزائري من أنظمة تأديب الموظف العام
- المطلب الثاني: المسائلة التأديبية للموظف العام وفقاً لقانون الوظيفة العامة
- الجزائري ..... 121
- 121 ..... الفرع الأول: الأخطاء التأديبية للموظف العام
- 126 ..... الفرع الثاني: الجزاءات التأديبية للموظف العام
- 129 ..... الفرع الثالث: المراحل الإجرائية لتأديب الموظف العام
- 133 ..... الفرع الرابع: ضمانات الموظف العام عند التأديب
- 143 ..... المحور السادس إنهاء العلاقة الوظيفية بين الموظف والإدارة العامة
- 145 ..... المبحث الأول: نهاية العلاقة الوظيفية بقوة القانون
- 145 ..... المطلب الأول: الإحالة على التقاعد
- 146 ..... الفرع الأول: مفهوم نظام التقاعد الوظيفي
- 146 ..... الفرع الثاني: أنواع التقاعد الوظيفي وشروط الاستفادة منه
- 150 ..... المطلب الثاني: وفاة الموظف العام
- 150 ..... الفرع الأول: تحديد مفهوم الوفاة
- 151 ..... الفرع الثاني: آثار وفاة الموظف العام
- 152 ..... المطلب الثالث: فقدان شروط التوظيف
- 152 ..... الفرع الأول: فقدان الجنسية أو التجريد منها
- 155 ..... الفرع الثاني: فقدان الحقوق المدنية
- المبحث الثاني: النهاية الإرادية للعلاقة الوظيفية بإرادة أحد الطرفين أو كلاهما ..... 156
- 156 ..... المطلب الأول: الاستقالة
- 156 ..... الفرع الأول: تعريف الاستقالة وشروطها القانونية
- 157 ..... الفرع الثاني: الآثار القانونية للاستقالة

158 .....	المطلب الثاني: التسريح
158 .....	الفرع الأول: التسريح التأديبي للموظف العام
159 .....	الفرع الثاني: التسريح الإداري للموظف العام
162 .....	المطلب الثالث: العزل
163 .....	الفرع الأول: مفهوم العزل
163 .....	الفرع الثاني: معاينة الغياب وكيفيات الإعدار
164 .....	الفرع الثالث: الآثار القانونية المترتبة عن العزل
166 .....	الخاتمة
171 .....	قائمة المراجع