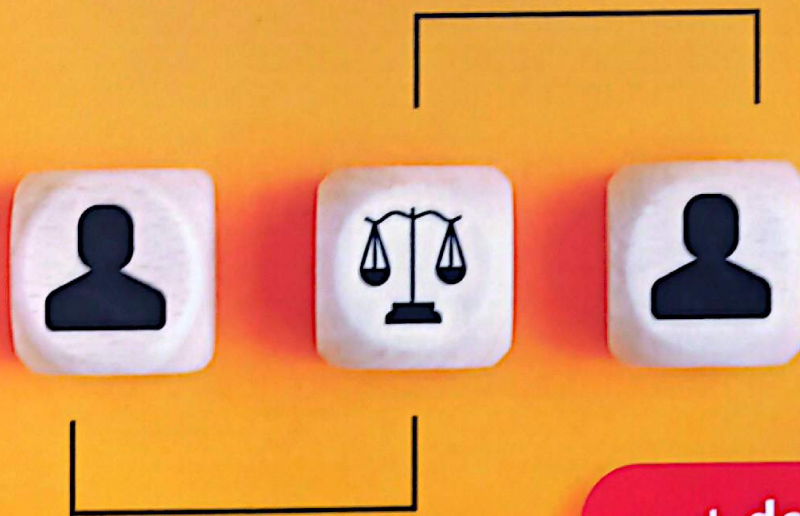


Béatrice Renard Marsili

LES JURISPRUDENCES MARQUANTES EN DROIT SOCIAL EN SCHÉMAS



**+ de 100
jurisprudences**

le contexte juridique
les faits
la solution de la Cour de cassation
les références de l'arrêt

ellipses

TABLE DES MATIÈRES

PREMIÈRE PARTIE EMBAUCHE ET CONTRAT DE TRAVAIL

1. La promesse d'embauche	9
2. La déclaration préalable à l'embauche	14
3. La période d'essai	16
4. Le contrat à durée déterminée	21
5. Le contrat de mission intérimaire	38
6. Les clauses du contrat de travail	46
7. La convention collective	85
8. La requalification du contrat à durée déterminée en contrat à durée indéterminée	90
9. La requalification du contrat de travail temporaire en contrat à durée indéterminée	100
10. La requalification du contrat à temps partiel en contrat à temps complet	106
11. La requalification de la relation en contrat de travail	115
12. Le télétravail	123

DEUXIÈME PARTIE DURÉE ET TEMPS DE TRAVAIL

1. La durée maximale de travail	139
2. Le repos quotidien	145
3. Le temps de travail effectif	149
4. Les heures supplémentaires	160
5. Le temps partiel	167
6. Le contrôle de la durée et de la charge de travail	178

TROISIÈME PARTIE
CONGÉS PAYÉS ET ARRÊTS DE TRAVAIL

1. Les congés payés	187
2. L'arrêt maladie	204
3. L'accident de trajet	211
4. L'accident de travail	216
5. La maladie professionnelle	227
6. L'indemnisation de l'arrêt de travail	233

QUATRIÈME PARTIE
RELATIONS DE TRAVAIL

1. Les discriminations	241
2. La protection des lanceurs d'alerte	254
3. L'engagement unilatéral	259
4. Les entretiens annuels et professionnels	261
5. Le règlement intérieur de l'entreprise	269
6. Les sanctions disciplinaires	279
7. Le contrôle et la surveillance des salariés	293

CINQUIÈME PARTIE
RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

1. La démission	321
2. Le licenciement	328
3. La rupture conventionnelle	419
4. La rupture du contrat avec transaction	429
5. Le départ en retraite	435

SIXIÈME PARTIE
SALAIRES

1. Le bulletin de paie	441
2. La rémunération	449
3. La modification de la rémunération	465
4. L'épargne salariale	469

SEPTIÈME PARTIE
REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

1. Les élections du Comité Social et Économique	483
2. Les consultations du Comité Social et Économique	500
3. Les heures de délégation des représentants du personnel	514
4. Les budgets du Comité Social et Économique	531
5. Le recours à un expert par le Comité Social et Économique	537
6. Les droits des représentants du personnel	545

HUITIÈME PARTIE
CONTENTIEUX

1. La preuve en droit du travail	559
2. Le contrôle URSSAF	570
3. Le contrôle de l'inspection du travail	575