

الدكتور كسّال عبد الوهاب



الوجيز في أحكام الوظيفة العمومية في الجزائر

عنوان الكتاب: الوجيز في أحكام الوظيفة العمومية في
الجزائر

اسم المؤلف: الدكتور كسال عبد الوهاب

الحجم: 23,5 × 15,5

عدد الصفحات: 203

ISBN: 978-9969-615-41-8

منشورات دارلايمة، 2025

الإيداع القانوني: أكتوبر- 2025

جميع الحقوق محفوظة

للتواصل معنا

القليلة-تيزابة- الجزائر

الهاتف النقال: + 213 (0) 550.085.725

WWW.NLLIBRAIRIE.COM



حقوق النشر محفوظة لمنشورات دارلايمة © 2025

يمنع طبع هذا الكتاب أو أي جزء منه بأي شكل من أشكال
الطباعة أو النسخ أو الترجمة أو التسجيل المرئي والمسموع أو
الاختزان بالحسابات الإلكترونية وغيرها من الحقوق إلا بإذن
مكتوب من دار النشر لايمة.

الفهرس

مقدمة.....5

المحور الأول

الإطار المفاهيمي حول الوظيفة العمومية والموظف العمومي

أولاً: مفهوم الوظيفة العمومية وأساليب تنظيمها.....11

1 _ مفهوم الوظيفة العمومية11

2 _ أساليب تنظيم الوظيفة العمومية في النظم القانونية43

ثانياً: مفهوم الموظف العمومي ومجال تطبيق القانون الأساسي

للوظيفة العمومية19

1 _ تعريف الموظف العمومي19

2 _ مجال تطبيق القانون الأساسي للوظيفة العمومية26

3 _ علاقة الموظف بالإدارة وموقف المشرع الجزائري من ذلك29

المحور الثاني

تنظيم المسار المهني للموظف العمومي

أولاً: التوظيف.....49

1 _ أسس وشروط التوظيف49

2_ طرق اختيار الموظفين.....	57
3_ الإجراءات التنظيمية اللاحقة على النجاح في مسابقة	
التوظيف.....	63
ثانيا: التسيير الإداري للمسار المهني للموظف العمومي	67
1_ التكوين والتقييم والترقية ومنح المكافأة والأوسمة.....	68
ثالثا: الوضعيات القانونية الأساسية للموظف العمومي	77
1_ وضعية القيام بالخدمة	77
2_ وضعية الانتداب.....	80
3_ وضعية الاستيداع	86
4_ وضعية خارج الإطار.....	90
5_ وضعية الخدمة الوطنية	93
رابعا: حركات نقل الموظفين العموميين.....	94
1_ محاسن قيام الإدارة بحركات نقل الموظفين.....	95
2_ أنواع حركات نقل الموظفين	96
خامسا: حالات انتهاء الخدمة.....	100

101	1 _ فقدان الجنسية
101	2 _ فقدان الحقوق المدنية
101	3 _ الاستقالة المقبولة بصفة قانونية
102	4 _ العزل
104	5 _ التسريح
106	6 _ الإحالة على التقاعد
106	7 _ الوفاة

المحور الثالث

الحقوق والواجبات الأساسية للموظف العمومي

111	أولاً: الحقوق الأساسية للموظفين
111	1. _ الحقوق المهنية
126	2 _ الحقوق الأخرى
131	ثانياً: الواجبات الأساسية للموظفين
131	1 _ واجبات مرتبطة بأعباء الوظيفة
135	2 _ واجبات مرتبطة بأخلاقيات المهنة

المحور الرابع

النظام التأديبي للموظفين والضمانات المقررة لحمايتهم

أولاً: ماهية النظام التأديبي 144

1_ مفهوم النظام التأديبي 144

2_ العقوبات المقررة على الأخطاء التأديبية والسلطة المختصة

بذلك 152

3_ تحريك الدعوى التأديبية 160

ثانياً: الضمانات التأديبية 168

1_ الضمانات المرتبطة بالعقوبات التأديبية 168

2_ الضمانات المتعلقة باتخاذ القرار التأديبي 171

3_ تسبيب القرار كضمانة معاصر للقرار التأديبي 176

ثالثاً: انتهاء الدعوى التأديبية وحق رد الاعتبار للموظف 178

1_ حالات انتهاء الدعوى التأديبية 178

2_ حق الموظف في طلب رد الاعتبار 180

قائمة المصادر والمراجع 185

- المصادر 185

185	- النصوص القانونية
192	2- المراجع الفقهية
198	_ المراجع باللغة الأجنبية
199	الفهرس



يُقدّم هذا الكتاب رؤية منهجية متكاملة حول نظام الوظيفة العمومية في الجزائر، مستعرضاً مبادئه الأساسية ومبنيّ الإطارين القانوني والتنظيمي اللذين يضبطان علاقة الإدارة بموظفيها. وقد تمّ اعتماد هيكله تقوم على أربعة محاور رئيسية، استُهلّ أولها بمدخل نظري يمهّد لفهم الوظيفة العمومية من خلال تحديد مفهومها وبيان أسس تنظيمها. فضلاً عن ضبط مفهوم الموظف العمومي وتوضيح طبيعته علاقته بالإدارة ضمن المنظومة القانونية الوطنية. كما خُصّ جزء معتبر لعرض المراحل التي يمرّ بها الموظف خلال مساره المهني، بدءاً من التوظيف، مروراً بالتقييم والترقية، مع بيان مختلف الوضعيات القانونية التي تؤطر حياته المهنية، وحركات نقله.

وتناولت المحاور اللاحقة بالتّحليل منظومة الحقوق والواجبات التي يقوم عليها التّوازن بين مقتضيات الخدمة العامة وضمنانات حماية الموظف. وذلك من خلال بيان حقوقه المهنية والاجتماعية والثقافية، في مقابل الواجبات المكترسة لضمان الانضباط وحسن سير المرفق العام. وأفرد محاور واسع لدراسة النظام التأديبي باعتباره أداة قانونية لضبط السلوك المهني والمحافظة على انتظام العمل، مع التركيز على الضمانات القانونية والإجرائية التي تُحصّن الموظف من مظاهر التعسف الإداري.

وعليه يمثل هذا الكتاب مرجعاً أكاديمياً ومهنيّاً يمكن أن يستفيد منه الباحثون والدارسون وكلّ الفاعلين في الميدان القانوني. نظراً لما يتضمّنه من معالجة دقيقة مستندة إلى أحدث النصوص التشريعية والتنظيمية، والاجتهادات القضائية، وكذا المراسلات والتّعليمات الصادرة عن المديرية العامة للوظيفة العمومية. وهو بذلك يسهم في تعزيز الفهم المتخصّص لنظام الوظيفة العمومية وأبعادها النظرية والتطبيقية.

ISBN: 978-9969-615-41-8



9

789969

615418

1/160

إسّح هذا الزايط
للإطلاع على الفهرس



القليعة - تيبازة

024 280 771

0550 085 725

WWW.NLLIBRAIRIE.COM

