



بـعـيـرٍ مـيـلـود



مفتش مركزي للعمل | ماستر في القانون العام
المركز الجامعي علي كاي، تندوف - الجزائر



الصحة والسلامة المهنية في عصر التحوّلات الكبرى نحو بيئة عمل آمنة وصحية

دراسة تحليلية مقارنة
في أحدث نظم وتشريعات العمل

الطبعة الأولى
2025



فهرس الكتاب

- 9..... المقدمة
- المبحث التمهيدي: المستجد في المبادئ الأساسية للعمل - مبدأ بيئة عمل آمنة وصحية -
15
- المطلب الأول: مظاهر تكريس مبدأ وحق بيئة عمل آمنة وصحية في ميزان منظمة العمل
الدولية 15
- الفرع الأول : إعلان مئوية منظمة العمل الدولية من أجل مستقبل العمل لسنة 2019
16
- الفرع الثاني : الإعتراف الرسمي ببيئة عمل آمنة وصحية كمبدأ وحق أساسيين في العمل
18
- أولا : القرار رقم (01) لسنة 2022 بشأن إدراج بيئة عمل آمنة وصحية ضمن المبادئ
والحقوق الأساسية في العمل 18
- ثانيا : الإتفاقية الدولية رقم (191) لسنة 2023 بشأن بيئة عمل آمنة وصحية 20
- الفرع الثالث : الإتفاقيات الأساسية المستجدة في معايير منظمة العمل الدولية..... 21
- أولا / الإتفاقية الدولية رقم (155) لسنة 1981 كاتفاقية أساسية مستجدة 22
- ثانيا / الإتفاقية الدولية رقم (187) لسنة 2006 كاتفاقية أساسية مستجدة 24
- المطلب الثاني: الإستراتيجية العالمية الجديدة للسلامة والصحة المهنيين خلال الفترة
(2030 - 2024) - مستقبل مبدأ بيئة عمل آمنة وصحية - 26
- الفرع الاول: المقاييس والمبادئ التوجيهية للاستراتيجية العالمية للسلامة والصحة المهنيين
28
- أولا/ المعايير الأساسية لمنظمة العمل الدولية في مجال السلامة والصحة المهنية 28
- ثانيا/ مبدأ الحوار الإجتماعي كأسلوب قانوني لتعزيز بيئة عمل آمنة وصحية 29
- ثالثا/ مبدأ الوقاية كحجر الزاوية لضمان بيئة عمل آمنة وصحية 30

الفرع الثاني : قواعد الإستراتيجية العالمية للسلامة والصحة المهنيين 31

أولا/ تحسين الأطر الوطنية للسلامة والصحة المهنية كركيزة أساسية لتعزيز بيئة عمل

آمنة وصحية 31

ثانيا/ تقوية التنسيق في السلامة والصحة المهنية كعنصر رئيسي لتحقيق بيئة عمل آمنة

وصحية 32

ثالثا/ تعزيز نظام إدارة السلامة والصحة المهنية كقاعدة جوهرية لضمان بيئة عمل آمنة

وصحية 33

الفرع الثالث : مشروع عمل الإستراتيجية العالمية للسلامة والصحة المهنيين 34

أولا/ الصكوك الدولية الأخرى الضامنة للحق في بيئة عمل آمنة وصحية 35

ثانيا/ تطوير المعارف ونشرها كنهج علمي لتعزيز بيئة عمل آمنة وصحية 36

ثالثا/ مساعدة الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية كسبيل لتحقيق بيئة عمل آمنة وصحية

..... 37

الفصل الأول : تطور المخاطر المهنية من منظور منظمة العمل الدولية 39

المبحث الأول : المخاطر المهنية المستجدة في معايير منظمة العمل الدولية 39

المطلب الأول : المخاطر النفسية والاجتماعية في بيئة العمل - العنف والتحرش في عالم

العمل - 40

الفرع الأول : مفهوم المخاطر النفسية والاجتماعية في بيئة العمل 40

أولا / تعريف العنف والتحرش في العمل 41

ثانيا / الصحة النفسية في بيئة العمل ومنظمة الصحة العالمية - أية علاقة - 43

ثالثا / المخاطر النفسية والاجتماعية في العمل والذكاء الإصطناعي - الفوائد والعواقب-

..... 45

الفرع الثاني : المعايير الدولية المعتمدة للتصدي للمخاطر النفسية والاجتماعية في بيئة العمل

..... 47

- أولاً: الإتفاقية الدولية رقم (190) لسنة 2019 بشأن القضاء على العنف والتحرش في عالم العمل 47
- ثانياً: التوصية رقم (206) لسنة 2019 بشأن القضاء على العنف والتحرش في عالم العمل 49
- ثالثاً / دور الإتفاقية الدولية رقم (190) وتوصيتها في تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية 51
- الفرع الثالث : تحديات تفتيش العمل في مكافحة العنف والتحرش في بيئة العمل - تجارب ونماذج بعض الدول - 53
- أولاً / التجربة النموذجية الأردنية في مكافحة العنف والتحرش في العمل 54
- ثانياً / قوة قانون العمل المصري في التصدي لظاهرة العنف والتحرش في العمل 56
- ثالثاً / جهود دولة ملاوي في مكافحة العنف والتحرش في العمل 58
- رابعاً / موقف المشرع الجزائري من العنف والتحرش في العمل 58
- المطلب الثاني : المخاطر البيولوجية في بيئة العمل 60
- الفرع الأول: مفهوم المخاطر البيولوجية في بيئة العمل 60
- أولاً/ تعريف المخاطر البيولوجية في بيئة العمل 62
- ثانياً / المخاطر البيولوجية ومنظمة الصحة العالمية - أية علاقة - 64
- ثالثاً/ المخاطر البيولوجية والذكاء الإصطناعي - الإيجابيات والسلبيات - 65
- الفرع الثاني : المعايير الدولية المعتمدة للوقاية من المخاطر البيولوجية في بيئة العمل 67
- أولاً / الإتفاقية الدولية رقم (192) لسنة 2025 بشأن المخاطر البيولوجية في بيئة العمل 67
- ثانياً/ التوصية رقم (209) لسنة 2025 بشأن المخاطر البيولوجية في بيئة العمل 70
- ثالثاً/ دور الإتفاقية الدولية رقم (192) وتوصيتها في تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية 72
- رابعاً/ تحديات تفتيش العمل في الوقاية من المخاطر البيولوجية في بيئة العمل 74

- 77 الفرع الثالث : بيئات العمل الأكثر عرضة للمخاطر البيولوجية
- 78 أولا/ القطاع الصحي أو الطبي
- 79 ثانيا / قطاع تنقية المياه والصرف الصحي
- 81 ثالثا / قطاع النظافة ومعالجة النفايات
- 84 رابعا / قطاع الزراعة أو الفلاحة
- 86 المبحث الثاني : المخاطر المهنية الناتجة عن التحولات والتغيرات
- 87 المطلب الأول : المخاطر المهنية في سياق الذكاء الاصطناعي - نظرة مستقبلية -
- الفرع الأول : دور الذكاء الاصطناعي والرقمنة في الوقاية من المخاطر المهنية في بيئة العمل
88
- 89 أولا/ أهمية الذكاء الاصطناعي في الوقاية من المخاطر المهنية في بيئة العمل
- 90 ثانيا/ دور التقنيات والنظم الحديثة في تدعيم تعزيز من بيئة عمل آمنة وصحية
- الفرع الثاني : المخاطر المهنية والمسؤولية الناتجة عن استخدام الذكاء الاصطناعي في بيئة
العمل 91
- أولا / المخاطر المهنية المحتملة الناتجة عن استخدام أنظمة الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل
91
- ثانيا / المسؤولية عن الأضرار الناتجة عن استخدام أنظمة الذكاء الاصطناعي في بيئة
العمل 93
- الفرع الثالث : مستقبل المخاطر المهنية والتحديات الواقعة على تفتيش العمل في ظل
الذكاء الاصطناعي 95
- أولا / مستقبل المخاطر المهنية في ظل التطور المستمر للذكاء الاصطناعي 95
- ثانيا/ تحديات تفتيش العمل في ظل استخدام أنظمة الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل
98

المطلب الثاني: المخاطر المهنية الناتجة عن الإجهاد الحراري المناخي - أزمة المناخ -..	101
الفرع الأول: مفهوم الإجهاد الحراري.....	102
أولا / العوامل المؤدية إلى الإجهاد الحراري.....	102
ثانيا / أي دور للذكاء الإصطناعي في الوقاية من آثار تغير المناخ في بيئة العمل....	104
ثالثا/ الفئات العمالية المعرضة لمخاطر الإجهاد الحراري المناخي.....	106
الفرع الثاني : الحماية الإجتماعية من مخاطر الإجهاد الحراري المناخي - التجربة الجزائرية النموذجية -	108
أولا / قراءة سريعة في السياسة الإجتماعية العالمية في ظل أزمة تغير المناخ.....	108
ثانيا / موقف المشرع العمالي من مخاطر الإجهاد الحراري المناخي.....	109
ثالثا: دور صندوق الضمان الإجتماعي في تعزيز الوقاية من مخاطر الإجهاد الحراري المناخي.....	110
رابعا / دور تفتيش العمل في الوقاية من مخاطر الإجهاد الحراري في بيئة العمل....	112
الفرع الثالث: منظمة العمل الدولية وأزمة المناخ.....	114
أولا / معايير منظمة العمل الدولية المتعلقة بالوقاية من مخاطر الإجهاد الحراري.....	115
ثانيا/ دور منظمة العمل الدولية في المؤتمرات الدولية بشأن قضايا التحولات المناخية.....	116
ثالثا/ دور منظمة العمل الدولية في تعزيز الحوار الإجتماعي للوقاية من الإجهاد الحراري المناخي.....	118
الفصل الثاني: آفاق وتطلعات الصحة والسلامة المهنية على مستوى الوطن العربي	121
المبحث الأول : تطور الصحة والسلامة المهنية في الممارسة الإقليمية والوطنية الجزائرية.....	122

- المطلب الأول : التطورات والتغيرات في سوق العمل وانعكاساتها على منظمة العمل العربية وأجهزة تفتيش العمل 123
- الفرع الأول : مستجدات منظمة العمل العربية في ميدان الصحة والسلامة المهنية 124
- أولا / مضامين الحقيقة الإلكترونية لتفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية في إطار الأنماط الجديدة للعمل 124
- ثانيا / معايير العمل المستحدثة في ميزان منظمة العمل العربية 130
- ثالثا / ورشات وندوات منظمة العمل العربية في مجال الصحة والسلامة المهنية 136
- الفرع الثاني : دور تفتيش العمل في ظل الأنماط الجديدة للعمل 138
- أولا / تحديات تفتيش العمل في تحقيق بيئة عمل آمنة وصحية في الأنماط الجديدة للعمل 138
- ثانيا / صعوبات تفتيش العمل في ظل الأنماط الجديدة للعمل 141
- ثالثا / مستقبل تفتيش العمل في ظل التطور والتحول المستمر لسوق العمل 142
- المطلب الثاني : واقع الصحة والسلامة المهنية في دولة الجزائر 145
- الفرع الأول : مؤشرات التصديق على الاتفاقية الدولية رقم (187) لسنة 2006 .. 146
- أولا / صدور الصورة البيانية الوطنية للصحة والسلامة المهنية 146
- ثانيا / إعداد منهجية خاصة بالتحقيق في حوادث العمل المميتة والخطيرة 148
- ثالثا / تعزيز التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية 150
- رابعا / تعزيز الصحة المهنية 152
- الفرع الثاني: مظاهر تكريس الحق في بيئة العمل الآمنة والصحية في بعض النصوص التشريعية 153
- أولا / التشريع الأساسي وبيئة العمل الآمنة والصحية 154
- ثانيا/ التشريع البيئي وبيئة العمل الآمنة والصحية 155

156	ثالثا / التشريع المنجمي وبيئة العمل الآمنة والصحية
158	رابعا/ التشريع الصحي وبيئة العمل الآمنة والصحية
160	الفرع الثالث: تحديات وأدوار مفتشية العمل في تحقيق بيئة عمل آمنة وصحية.....
160	أولا/ تحدي مفتش العمل في الوقاية من الخطر الجسيم و الوشيك
162	ثانيا/ تحدي مفتش العمل في حماية العمال في المنزل
164	ثالثا/ دور مفتش العمل في الوقاية من تعاطي المخدرات في الوسط المهني.....
166	رابعا/ دور مفتش العمل في تفعيل الحوار الاجتماعي وعلاقته ببيئة العمل الآمنة والصحية
168	خامسا/ دور مفتش العمل في إعداد النظام الداخلي وعلاقته ببيئة العمل الآمنة والصحية
170	المبحث الثاني : تجارب ونماذج الدول العربية في مجال الصحة والسلامة المهنية
170	المطلب الأول : تجارب ونماذج بعض البلدان العربية التابعة لمجلس التعاون الخليجي
171	الفرع الأول : التشريعات واللوائح المنظمة للصحة والسلامة المهنية
171	أولا / الأحكام العامة بالصحة والسلامة المهنية في قوانين العمل.....
173	ثانيا / الأحكام الخاصة بالصحة والسلامة المهنية في القرارات واللوائح
176	الفرع الثاني : سياسات واستراتيجيات الصحة والسلامة المهنية
176	أولا / دلائل واستراتيجيات الصحة والسلامة المهنية.....
179	ثانيا / الرؤية الإستشرافية للصحة والسلامة المهنية.....
181	ثالثا / المؤتمرات والملتقيات الدولية والوطنية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية
184	الفرع الثالث: أهمية التعاون الإقليمي في مجال الصحة والسلامة المهنية - نحو استراتيجية خليجية للسلامة والصحة المهنية -
186	المطلب الثاني: تجارب ونماذج بعض البلدان العربية غير التابعة لدول مجلس التعاون

187	الفرع الأول : التشريعات واللوائح المنظمة للصحة والسلامة المهنية
187	أولا / الأحكام العامة بالصحة والسلامة المهنية في قوانين العمل
190	ثانيا / الأحكام الخاصة بالصحة والسلامة المهنية في الأنظمة واللوائح
192	الفرع الثاني : سياسات واستراتيجيات الصحة والسلامة المهنية
193	أولا / سياسات الصحة والسلامة المهنية
195	ثانيا/ دلائل واستراتيجيات الصحة والسلامة المهنية
199	الفرع الثالث : أهمية تدريب مفتشي العمل في مجال الصحة والسلامة المهنية
199	أولا / تدريب مفتشي العمل في المملكة الهاشمية الأردنية
200	ثانيا / تدريب مفتشي العمل في جمهورية مصر العربية
201	ثالثا / تدريب مفتشي العمل في جمهورية العراق
203	الخاتمة
207	قائمة المصادر والمراجع
227	فهرس الكتاب