

المرجع العملي في شرح التعويض عن إصابة العمل الفصل التعسفي

صرف المقابل النقدي لرصيد الإجازات للعامل الحال على المعاش
والعديد من المشكلات العملية الناشئة عن عقد العمل في
القانون المدني وقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ وتعديلاته
وفقاً لأحدث أحكام محكمة النقض

السَّيِّدُ عَبْدُ الْوَهَّابِ عَرَفَتَا

رئيس قسم المراجعة الفنية
بمكتب مطروح للشهر العقاري سابقاً

طبعة
2023

كبير الأهل

للنشر والتوزيع والإصدارات القانونية

٠١٢٨١٠٠٠٠٠٣

المرجع العملي في شرح

- **التعويض عن إصابة العامل**

- **الفصل العس**

- **صرف المقابل النقدي لرصيد الأجازات للعامل الحال للمعاش**

والعديد من المشكلات العملية الناشئة عن عقد العمل في

القانون المدني وقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ وتعديلاته

وفقاً لأحدث أحكام محكمة النقض

السيد عبد الوهاب عرفة

المحامي لدي محكمة النقض

ورئيس قسم المراجعة الفنية

بمكتب مطروح للشهر العقاري سابقاً

طبعة

٢٠٢٣

الناشر

دار الأهرام

للنشر والتوزيع والإصدارات القانونية

٠١٢٨١٠٠٠٠٣

دار الأهرام للنشر والتوزيع والإصدارات القانونية	
عنوان المصنف	المرجع العمل في شرح التعويض عن إصابة العمل والفصل التعسفي وصرف المقابل النقدي لرصيد الأجازة للعامل الحال للمعاش
اسم المؤلف	السيد عبد الوهاب عرفة
اسم الناشر	دار الأهرام للنشر والتوزيع والإصدارات القانونية
رقم الإيداع	
الترقيم الدولي	٣ - ٠٧٩ - ٨٢٦ - ٩٧٧ - ٩٧٨
تاريخ الطبعة	يناير ٢٠٢٣

الفهرس

- ٥ من القرآن الكريم : _____
- ٥ من السنة النبوية : _____
- ٦ مقدمة الكتاب العمل وموقف الإسلام منه _____
- ٨ واشترط في العمل : _____
- ٩ والعمل يلقي على أطراف صاحب العمل والعامل مسئوليات وتبعات وحقوق : _____
- ١٦ الباب الأول التعويض عن إصابة العمل _____
- ١٧ أولاً : التعويض عن إصابة العمل : _____
- ١٧ فيلزم توافر ثلاث شروط لاعتبار الإصابة (إصابة عمل) وهي : _____
- ١٨ ومن أحكام النقض : _____
- ١٩ ج- أنواع التعويضات المستحقة للعامل عن الإصابة خطأ : _____
- ١٩ أولاً : تعويض الأجر : _____
- ١٩ ثانياً : تعويض الإصابة : _____
- ٢٠ س - ب) تعويض العجز الجزئي : _____
- ٢٠ ويشترط لاستحقاق معاش العجز الجزئي المستديم والفوائد القانونية من تاريخ المطالبة : _____
- ٢٠ ويشترط لقيامه : _____
- ص) ويحرم العامل من الحقوق سائلة الإشارة طبقاً للمادة ٥٧ من القانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ في حالتي : ٢١

ط) وللعامل حق الرجوع على (الغير) بالتعويض طبقاً لقواعد المسؤولية التقصيرية كنص (المادة ١٦٣ مدني) : ٢١

ظ) طبيعة الخطأ الموجب للمسئولية : ٢١

٤- أحكام النقض في التعويض عن الإصابة الخطأ للعامل : ٢٢

القاعدة : عدم جواز الجمع بين أكثر من تعويض ، وأن يكون على قدر الضرر ، وإلا جاز للقاضي خصمه من التعويض المستحق والمكافأة . ٢٤

ومن أحكام النقض : ٢٤

جواز الجمع بين تعويض : ٢٧

س) هل إصابة الإجهاد أو الإرهاق تجعل العامل يطلب تعويضاً آخرأ إلى جانب تعويض إصابة العمل مستنداً إلى قانون آخر غير قانون التأمينات ؟ ٢٩

صيغة دعاوي إصابة العمل ٢١

صيغة دعوي تعويض عن إصابة عمل ٢١

س) هل يعد الإنزلاق الغضروفي الناتج عن حمل ملفات (إصابة عمل) ؟ ٢٣

س) هل يعد ضغط الدم المرتفع مرضاً مزمنأ يستحق عنه (تعويضاً) يعادل الأجر الكامل طوال مدة المرض إلى أن يشفي وتستقر الحالة ويعود للعمل ، أو ثبوت عجزه كاملاً ؟ ٢٣

وقد أفتت الجمعية العمومية لقسم الفتوي والتشريع بمجلس الدولة بجلستها بتاريخ ١٩٨٨/١١/٢ : ٢٤

س) هل يعد (هبوط القلب الحاد) (إصابة عمل) ؟ ٢٤

س) هل تعد إصابة العمل أثناء توجيهه لأداء فريضة الصلاة (إصابة عمل) ؟ ٢٤

س) هل يعد الانفصال الشبكي للمعين إصابة عمل ؟ ٢٦

س) هل يعد غرق العامل في رحلة اختيارية مع فريق الجواله بالشركة التي يعمل بها أثناء إجازته (إصابة عمل) ؟ ٢٦ _____

س) هل تعد إصابة العامل أثناء إعارته ، أو نديه خارج البلاد ، أو أثناء حصوله على إجازة بدون مرتب للعمل بالخارج (إصابة عمل) ؟ ٢٦ _____

س) هل تعد الإصابة بربو شعبي مزمن مع امفرزما رئوية متقدمة (إصابة عمل) ؟ ٢٧ _____
عدم استعمال الشركة لروافع رفع الأوزان الثقيلة ، وقيام العمال بذلك العمل يرتب ضرر موجب للمسئولية : ٢٧ _____

س) هل يعد انتحار العامل (إصابة عمل) تستحق عنه أسرته تعويضاً ؟ ٢٨ _____
من أحكام النقض : ٢٨ _____

قرار وزاري رقم ٧٤ لسنة ١٩٨٥ في شأن شروط وقواعد اعتبار الإصابة الناتجة عن الإجهاد أو الإرهاق من العمل (إصابة العمل) ٤٦ _____
جدول ٥١ _____

قرار وزاري رقم ٢٦٦ لسنة ١٩٨٠ تحديد الأمراض المزمنة والمستعصية التي تعتبر في حكم العجز الكامل ٥٧ _____

تعويض الأجر ٦٠ _____

حالات حرمان العامل المصاب من تعويض إصابة العمل . ٦١ _____

ومن الأحكام الصادرة في هذا الشأن : ٦٢ _____

العجز الجزئي المستديم : ٦٢ _____

تقديم دعوى التعويض عن إصابة العمل (بخمسة سنوات) ، عكس الفصل التعسفي (بسنة) المادة ٦٨ و المادة ١٤٠ من قانون التأمين الإجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ٦٤ _____

أحكام النقض في إصابة العمل ٦٧

الباب الثاني الفصل التعسفي في ظل قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ وفي ضوء أحدث أحكام النقض ٧٢

الفصل الأول حالات الفصل المبرر ٧٣

حالات الفصل المبرر ٧٥

أولاً : إخلال الموظف بواجبات وظيفته على نحو يسبب : ٧٥

تعريف الخطأ الجسيم : ٧٨

فسخ صاحب العمل لعقد العمل لإخلال العامل بأحد التزاماته الجوهرية المترتبة على العقد شرطاً : ٧٨

ومن أحكام محكمة النقض : ٨٠

الفصل الثاني حالات اعتبار الفصل تعسفياً (بدون مبرر) (المادة ٦٦٦ مدني) ٨٢

حالات اعتبار الفصل تعسفياً ٨٤

الفصل الثالث على من يقع عبء إثبات حصول الفصل التعسفي يقع على (مدعي حصوله) (المادة ٢/٦٩٥ مدني) ٩١

الفصل الرابع مبررات سقوط الحق في المطالبة (بتعويض) عن الفصل التعسفي ٩٢

خير تعويض يغطي المطالبة بتعويض أدبي من الفصل التعسفي هو (العودة للعمل) ٩٤

الفصل الخامس تقادم دعوي التعويض عن الفصل التعسفي في ضوء أحكام محكمة النقض ٩٥

الفصل السادس تقدير التعويض ٩٧

الفصل السابع صيغ الفصل التعسفي ٩٨

- ٩٩ _____ صيغة دعوي تعويض عن فصل عامل تعسفياً
- ١٠١ _____ الفصل الثامن أركان المسؤولية عن الفصل التعسفي
- ١٠٣ _____ الفصل التاسع الجديد من أحكام النقض التعسفي
- ١١٦ _____ (الفصل التعسفي) الجديد في تعويض إصابة العمل والفصل التعسفي
- ١٢١ _____ الباب الثالث متفرقات أخرى
- ١٢١ _____ مشكلات عملية في عقد العمل وقانون العمل ؟
- ١٢٢ _____ الفصل الأول ترقية العامل لا يجوز التنازل عنها
- ١٢٤ _____ الفصل الثاني عقد التفضل والتطوع بدون مقابل لا يكسب حقاً أو إلزاماً على رب العمل ؟
- _____ الفصل الثالث جواز اختصام (هيئة التأمينات) في استنداء مستحقاتهم عن (مدة الخدمة) ولو لم يكن صاحب العمل قد أدى الاشتراك عنهم فيها طبقاً للمادة ١١٣ من القانون ٦٣ لسنة ١٩٦٤ _____ ١٢٦
- _____ الفصل الرابع نقل الموظف (كعقوبة) غير جائز قانوناً ١٢٨
- _____ الفصل الخامس وجوب ضم الخدمة العسكرية وحسابها في الأقدمية متى ؟ وشروطه ؟ ١٣٠
- _____ الفصل السادس نكذب العامل ١٣٢
- _____ الفصل السابع البديل النقدي لباقي رصيد الإجازات الإعتيادية (للعامل) ١٣٤
- نموذج صيغة طلب بدل نقدي لباقي رصيد الإجازات الإعتيادية التي لم يحصل عليها العامل أثناء الخدمة حتي تاريخ إحالته للمعاش عن مدة تجاوز ٤ شهور (١٢٠ يوم) _____ ١٣٨
- _____ أحكام النقض ١٤٣
- ١- الحكومة والوزارات : _____ ١٤٦
- ٢- الهيئات العامة : _____ ١٤٨
- _____ ٢٢٣

طلب رصيد مقابل إجازات من ورثة أحد العاملين بالهيئة العامة للمصادرات والواردات رقم ٥٤٥ لسنة ٢٠١٩. ١٤٩

وزارة العدل لجنة التوفيق في بعض المنازعات رقم (١) التابعة لوزارة التجارة والصناعة ومقرها أبراج المالية ١٥١

٣- القطاع العام وشركاته (وكمثال شركة الكهرباء وتوزيعها) : ١٥٣

صحيفة افتتاح دعوي إلزام بالمقابل النقدي لرصيد الإجازات ١٥٤

بأسم الشعب محكمة الإسكندرية الابتدائية الدائرة التاسعة والثلاثون (عمال كلي) ١٥٩

بأسم الشعب محكمة استئناف الإسكندرية د / (٤٢ عمال) ١٦٣

نموذج صيغة دعوي إلزام بالمقابل النقدي لرصيد الإجازات ١٦٦

حافطة مستندات ١٧١

بأسم الشعب محكمة استئناف الإسكندرية الدائرة (٤٥) عمال إسكندرية ١٧٣

بأسم الشعب محكمة استئناف الإسكندرية د / (٧١ عمال) ١٨١

من أحكام النقض وأحكام المحكمة الإدارية العليا ١٨٨

الفصل الثامن ١٩٢

س : ما هي شروط الإحالة للمعاش المبكر ؟ ١٩٣

الفصل التاسع ١٩٤

شروط استحقاق معاش ؟ ١٩٥

الفصل العاشر ١٩٦

متي تستحق المطلقة معاش مطلقها ؟ ١٩٧

١٩٨ _____ الفصل الحادي عشر

س : هل يجوز (للعامل المريض بمرض مزمن أقعده عن العمل) (الحصول على إجازة بأجر) ؟ _____ ١٩٩

١٩٩ _____ وبالنسبة للعاملين بالمنشآت الصناعية :

واشترط وزير الصحة بالقرار رقم ٢٥٩ لسنة ١٩٩٥ : _____ ١٩٩

٢٠١ _____ الفصل الثاني عشر التعيين في وظائف ذات فئات مالية

الفصل الثالث عشر تأمين العلاج لأصحاب المعاش فقط دون مصاريف الانتقال للعلاج ، وتصرف للعامل

المصاب دون أصحاب المعاش _____ ٢٠٢

عقد العمل في القانون المدني المصري (المواد من ٦٢٤ - ٦٩٨ مدني) _____ ٢٠٥

٢٠٥ _____ الفصل الثاني عقد العمل

٢٠٧ _____ ١ - أركان العقد

٢٠٩ _____ ٢ - أحكام العقد

٢٠٩ _____ إلتزامات العامل

٢١١ _____ إلتزامات رب العمل

٢١٢ _____ ٣ - انتهاء عقد العمل

٢١٤ _____ مصادر الكتاب

٢١٦ _____ كتب صدرت للمؤلف

٢١٨ _____ الفهرس