

أهمية سليمان



قانون علاقات العمل الجماعية

في

التشريع الجزائري المقارن

"القانون الاتفاقي"

ديوان المطبوعات الجامعية



الفهرس

03	مقدمة
	القسم الأول - النظام القانوني للاتفاقيات الجماعية وتطبيقاته في التشريع الجزائري والمقارن
13	الفصل الأول - الاتفاقيات الجماعية... تعريفها، أحكامها، وسرياتها
14	المبحث الأول - تعريف الاتفاقية الجماعية وآليات إبرامها، وخصائصها
15	المطلب الأول - تعريف الاتفاقية الجماعية
19	المطلب الثاني - خصائص الاتفاقية الجماعية وميزاتها
23	المطلب الثالث - آليات وإجراءات إبرام الاتفاقيات الجماعية
23	الفرع الأول - التفاوض الجماعي... مفهومه وتنظيمه
29	الفرع الثاني - سير عملية التفاوض الجماعي
35	المطلب الثالث - نطاق تطبيق الاتفاقيات الجماعية
39	المبحث الثاني - القواعد الموضوعية للاتفاقية الجماعية
39	المطلب الأول - أطراف الاتفاقية الجماعية
39	الفرع الأول - القواعد الخاصة بأهلية التنظيم النقابي
43	الفرع الثاني - القواعد الخاصة بأهلية صاحب العمل
47	المطلب الثاني - ركن الرضا
48	الفرع الأول - طبيعة الرضا في الاتفاقية الجماعية
50	الفرع الثاني - عيوب الرضا
53	المطلب الثالث - المحل والسبب
54	المبحث الثالث - أحكام سريان ونفاذ الاتفاقية الجماعية
55	المطلب الأول - الشروط الشكلية
55	الفرع الأول - شرط الكتابة
57	الفرع الثاني - شرطي التسجيل والإيداع
59	المطلب الثاني - توسيع نطاق تطبيق الاتفاقيات الجماعية
59	الفرع الأول - التوسيع الإداري
61	الفرع الثاني - التوسيع الإرادي (الانضمام)
64	المطلب الثالث - تفسير الاتفاقية الجماعية

64	 الفرع الأول - التفسير الاتفاقي.
66	 الفرع الثاني - التفسير القضائي.
67	 الفرع الثالث - رقابة محكمة النقض على أحكام تفسير قواعد الاتفاقيات الجماعية.
68	 المطلب الثالث - تعديل ومراجعة الاتفاقيات الجماعية.
73	 المطلب الرابع - نقض الاتفاقيات الجماعية.
77	 الفصل الثاني - طبيعة الاتفاقيات الجماعية وعلاقتها بالأنظمة القانونية الأخرى.
78	 المبحث الأول - الاتفاقية الجماعية... عقد أم لائحة.
78	 المطلب لأول - اتجاه الطبيعة العقدية.
87	 المطلب الثاني - اتجاه الطبيعة اللائحية.
92	 المطلب الثالث - اتجاه الطبيعة المزدوجة.
93	 الفرع الأول - الاتفاقية الجماعية ذات طبيعة مزدوجة من حيث التكوين ومن حيث الآثار.
95	 الفرع الثاني - الاتفاقية الجماعية عقد يولد قواعد قانونية.
103	 المبحث الثاني - علاقة الاتفاقيات الجماعية بالأنظمة القانونية الأخرى.
103	 المطلب الأول - علاقة الاتفاقيات الجماعية بالقانون.
110	 المطلب الثاني - علاقة الاتفاقيات الجماعية بعقود العمل الفردية.
111	 الفرع الأول - علاقة التبعية المتبادلة.
115	 الفرع الثاني - علاقة التنافس.
116	 المطلب الثالث - علاقة الاتفاقيات الجماعية بالعرف والعادات المهنية.
119	 المبحث الثالث - تمييز الاتفاقيات الجماعية عن غيرها من الاتفاقات المشابهة الأخرى.
119	 المطلب الأول - التمييز بين الاتفاقيات الجماعية والاتفاقات الشاذة.
122	 المطلب الثاني - تمييز الاتفاقيات الجماعية عن اتفاقات الصلح، أو إنهاء النزاع.
125	 الفصل الثالث - الأنظمة المقارنة للاتفاقيات الجماعية.
126	 المبحث الأول - الاتفاقيات الجماعية في الديمقراطيات الغربية.
127	 المطلب الأول - نظام الاتفاقيات الجماعية في الولايات المتحدة الأمريكية.
137	 المطلب الثاني - نظام الاتفاقيات الجماعية في ألمانيا.
142	 المطلب الثالث - نظام الاتفاقيات الجماعية في فرنسا.
149	 المبحث الثاني - الاتفاقيات الجماعية في القوانين المغاربية.
150	 المطلب الأول - نظام الاتفاقيات الجماعية في القانون التونسي.

152	المطلب الثاني - نظام الاتفاقيات الجماعية في القانون المغربي.....
157	المبحث الثالث - الاتفاقيات الجماعية ذات البعد الدولي.....
157	المطلب الأول - مفهوم الاتفاقيات الجماعية الدولية... أطرافها، وآليات إبرامها ونفاذها.....
160	المطلب الثاني - الاتفاقيات الجماعية الدولية في الواقع والممارسة الفعلية.....
169	الفصل الرابع - نظام الاتفاقيات الجماعية في الجزائر.....
169	المبحث الأول - نظام الاتفاقيات الجماعية في مرحلة التسيير الإداري.....
170	المطلب الأول - نشأة وتطور نظام الاتفاقيات الجماعية في الجزائر.....
175	المطلب الثاني - مكانة الاتفاقيات الجماعية في ظل القانون الأساسي العام للعامل.....
178	المبحث الثاني - الاتفاقيات الجماعية في ظل التحول إلى النظام الليبرالي.....
178	المطلب الأول - الإطار القانوني الجديد للاتفاقيات الجماعية.....
181	المطلب الثاني - النظام الجديد للاتفاقيات الجماعية بين المبادئ القانونية والواقع التطبيقي.....
187	الفصل الخامس - مصادر نظام الاتفاقيات الجماعية.....
188	المبحث الأول - المصادر الرئيسية للاتفاقيات الجماعية.....
188	المطلب الأول - النصوص الدستورية والتشريعية.....
188	الفرع الأول - المبادئ الدستورية.....
190	الفرع الثاني - النصوص التشريعية.....
193	المطلب الثاني - اتفاقيات العمل الدولية.....
197	المبحث الثاني - أساس السلطة التنظيمية للاتفاقيات الجماعية.....
197	المطلب الأول - نظرية الاستقلال الجماعي الأصلي.....
198	المطلب الثاني - نظرية التفويض.....
202	المطلب الثالث - نظرية استقبال القاعدة.....

القسم الثاني- الاتفاقيات الجماعية كمرجع تنظيمي لعلاقات العمل

209	الفصل الأول - مجال السلطة التنظيمية للاتفاقية الجماعية، والقيود الواردة عليه.....
209	المبحث الأول - تجديد مجال الاتفاقيات الجماعية.....
209	المطلب الأول - التحديد القانوني.....
214	المطلب الثاني - التحديد ألتفريقي.....
215	المبحث الثالث - إشكالات تنازع أحكام الاتفاقيات وآليات العمل الأخرى.....
216	المطلب الأول - تنازع أحكام الاتفاقيات والاتفاقات الجماعية فيما بينها.....

216	الفرع الأول - مفهوم النزاع وشروطه.....
219	الفرع الثاني - القواعد المتبعة في حل نزاع الاتفاقيات الجماعية.....
225	المطلب الثاني - تنازع أحكام الاتفاقيات الجماعية والصلاحيات التنظيمية لصاحب العمل.....
226	الفرع الأول - الأساس القانوني للسلطة التنظيمية لصاحب العمل.....
228	الفرع الثاني - مدى إمكانية القواعد الاتفاقية في تعديل الصلاحيات التنظيمية لصاحب العمل.....
232	الفرع الثالث - حل النزاع بين القواعد الاتفاقية وأحكام النظام الداخلي.....
234	المبحث الثالث - نفاذ وتطبيق الاتفاقية الجماعية.....
234	المطلب الأول - نفاذ أحكام الاتفاقية الجماعية تجاه أطرافها.....
234	الفرع الأول - نفاذ الاتفاقية الجماعية تجاه أطراف للاتفاقية الجماعية.....
234	الفرع الثاني - نفاذ الاتفاقيات الجماعية من حيث الأشخاص.....
238	المطلب الثاني - نفاذ الاتفاقية الجماعية من حيث قطاعات النشاط.....
239	المطلب الثالث - نفاذ الاتفاقية الجماعية من حيث الزمان والمكان.....
242	الفرع الأول - نفاذ الاتفاقية الجماعية من حيث الزمان.....
243	الفرع الثاني - النفاذ الإقليمي للاتفاقية الجماعية.....
251	المبحث الرابع - نظام الاتفاقيات الجماعية ومبدأ تدرج القواعد القانونية.....
255	المطلب الأول - مبدأ تدرج القواعد القانونية وتطبيقاته على الاتفاقيات الجماعية.....
255	المطلب الثاني - الاستثناءات الواردة على تطبيق مبدأ تدرج قواعد الاتفاقيات الجماعية.....
257	الفصل الثاني - آثار الاتفاقيات الجماعية على عقود العمل الفردية.....
267	المبحث الأول - تطبيق أحكام الاتفاقيات الجماعية على عقود العمل الفردية.....
267	المطلب الأول - الاتجاه المؤيد لفكرة الإدماج.....
267	المطلب الثاني - الاتجاه المعارض لفكرة الإدماج.....
269	المطلب الثالث - التطبيق الفوري للاتفاقيات الجماعية على عقود العمل الفردية.....
271	المطلب الرابع - التطبيق الاختياري للاتفاقيات الجماعية على عقود العمل الفردية.....
273	المبحث الثاني - حدود الطبيعة الآمرة لأحكام الاتفاقيات الجماعية.....
276	المطلب الأول - مدى إمكانية استبعاد الطبيعة الآمرة للأحكام الاتفاقية.....
276	المطلب الثاني - مدى قدرة الأحكام الاتفاقية على تقييد الحرية التعاقدية الفردية.....
278	المبحث الثالث - جزاء الإخلال بأحكام الاتفاقية الجماعية.....
282	المطلب الأول - تصحيح بنود عقد العمل الفردي المخالفة للأحكام الاتفاقية.....
283	

284	المطلب الثاني - دعوى المسؤولية عن الإخلال بالأحكام الاتفاقية.....
290	المطلب الثالث - تقييد تنازل العمال عن حقوقهم الناتجة عن الاتفاقيات الجماعية.....
292	المطلب الرابع - تطبيق البنود العقدية لأكثر نفعاً للعمال المخالفة للاتفاقيات الجماعية.....
295	المطلب الثالث - الاتفاقية الجماعية كمصدر تنظيمي لعلاقات العمل الفردية.....
295	المبحث الأول - تحديد شروط التشغيل، وتنظيم المسار المهني.....
295	المطلب الأول - تنظيم الحقوق والواجبات الفردية والجماعية للعمال.....
297	المطلب الثاني - تنظيم شروط وظروف العمل.....
298	الفرع الأول - إبرام علاقة العمل.....
302	الفرع الثاني - شروط وظروف العمل.....
310	الفرع الثالث - الراحة القانونية والعطل والإجازات.....
317	المطلب الثالث - تنظيم المسار المهني للعمال.....
317	الفرع الأول - تنظيم الحركة المهنية.....
326	الفرع الثاني - توقيف آثار علاقة العمل.....
335	الفرع الثالث - إنهاء علاقة العمل لأسباب قانونية عادية.....
339	الفرع الرابع - إنهاء علاقة العمل لأسباب قانونية استثنائية.....
356	المبحث الثاني - وضع نظام تصنيف المناصب والأجور والتعويضات والحوافز.....
357	المطلب الأول - آليات تصنيف مناصب العمل وسلم الأجور.....
360	المطلب الثاني - مبدأ اختصاص الاتفاقيات الجماعية في وضع نظام الأجور والحوافز.....
368	المطلب الثالث - نظام العلاوات والحوافز.....
369	المبحث الثالث - نظام الوقاية والأمن وحماية الصحة في العمل والخدمات الاجتماعية.....
370	المطلب الأول - تنظيم الوقاية والأمن في العمل.....
372	المطلب الثاني - تنظيم طب العمل.....
373	المطلب الثالث - تنظيم الخدمات الاجتماعية، والتقاعد.....
377	المطلب الرابع - الاتفاقية الجماعية كمصدر تنظيمي لعلاقات العمل الجماعية وتسوية النزاعات.....
377	المبحث الأول - تنظيم الحقوق للالتزامات الجماعية للطرفين.....
377	المطلب الأول - تنظيم ممارسة الحقوق النقابية.....
379	المطلب الثاني - تنظيم آليات المشاركة في أجهزة تسيير المؤسسة.....
381	المبحث الثاني - تنظيم تسوية نزاعات العمل وممارسة حق الإضراب.....

382	المطلب الأول - آليات تسوية النزاعات الفردية والجماعية.....
382	الفرع الأول - تنظيم آليات الوقاية من النزاعات الفردية في العمل وتسويتها.....
388	الفرع الثاني - تنظيم آليات الوقاية من النزاعات الجماعية في العمل وتسويتها.....
401	المطلب الثاني - تنظيم ممارسة حق الإضراب.....
412	المطلب الثالث - وضع آليات التشاور والتنفيذ والمتابعة.....
412	الفرع الأول - إقامة آليات التفاوض والتشاور الجماعي.....
412	الفرع الثاني - وضع أجهزة التنفيذ والمتابعة.....
413	الخاتمة.....
419	قائمة المراجع.....
427	

أنجز طبعه على مطابع
ديوان المطبوعات الجامعية
1، الساحة المركزية - بن عكنون - الجزائر