

أهمية سليمان



التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري

علاقة العمل الفردية

الجزء الثاني



ديوان المطبوعات الجامعية

فهرس

7	مقدمة
11	تمهيد

الفصل الأول

13	التعريف بعقد العمل
14	1-1 - تعريف عقد العمل، عناصره، وأركانه
15	1-1-1 - تعريف عقد العمل
19	1-1-2 - عناصر عقد العمل
19	1-1-2-1 - عنصر العمل
28	1-1-2-2 - عنصر الأجر
33	1-1-2-3 - عنصر التبعية، أو الاشراف
35	1-1-2-4 - عنصر المدة
36	1-1-3 - شروط صحة عقد العمل
37	1-1-3-1 - الأهلية في عقد العمل
40	1-1-3-2 - الرضا في عقد العمل
42	1-1-3-3 - المحل والسبب
46	1-1-3-4 - مراعاة القوانين والنظم المعمول بها
47	1-1-4 - مضمون أحكام عقد العمل
47	1-1-4-1 - البنود والأحكام الأساسية
50	1-1-4-2 - الأحكام التكميلية
51	1-1-5 - تعديل عقد العمل
	1-1-6 - مقارنة بين علاقة العمل الخاضعة لقانون العمل، وعلاقة العمل الخاضعة لقانون الوظيفة العامة
54	

54.....	1-1-6-1 — أهم جوانب ومواقع الاختلاف
65.....	1-1-6-2 — الجوانب والمواقع المشتركة
66.....	1-2 — الطبيعة القانونية لعقد العمل
66.....	1-2-1 — النظرية التقليدية
69.....	1-2-2 — النظرية الحديثة
72.....	1-3 — تمييز عقد العمل عن بعض العقود الواردة على العمل
172.....	1-3-1 — تمييز عقد العمل عن عقد المقاولة
75.....	1-3-2 — تمييز عقد العمل عن عقد الوكالة
77.....	1-3-3 — تمييز عقد العمل عن عقد الشركة

الفصل الثاني

81.....	الاطار التنظيمي لعلاقة العمل
81.....	2-1 — مراحل انعقاد علاقة العمل، وإثباتها
82.....	2-1-1 — مراحل انعقاد علاقة العمل
85.....	2-1-2 — اثبات علاقة العمل
88.....	2-2 — سريان علاقة العمل
88.....	2-2-1 — وضعية العمل الفعلي
89.....	2-2-1-1 — الترقية
92.....	2-2-1-2 — الحق في الامتيازات المرتبطة بالعمل الفعلي
92.....	2-2-2 — وضعية التوقف المؤقت عن العمل
93.....	2-2-2-1 — حالات اتفاق الطرفين، أو حالة الاستيداع
95.....	2-2-2-2 — حالات الانتداب
99.....	2-2-2-3 — حالة المرض الطويل، وعطلة الأمومة
101.....	2-2-2-4 — حالة الاضراب
101.....	2-2-2-5 — التوقيف التأديبي
102.....	2-2-2-6 — التوقيف الاحتياطي
103.....	2-2-2-7 — التوقف المؤقت للمؤسسة المستخدمة

105.....	2-3 — الأحكام الخاصة ببعض الفئات العمالية
105.....	2-3-1 — الأحكام الخاصة بعمل النساء
106.....	2-3-2 — الأحكام الخاصة بعمل الأحداث
107.....	2-3-3 — الأحكام الخاصة بعمل المعوقين
109.....	2-3-4 — الأحكام الخاصة بالعمل المؤقتين
111.....	2-3-5 — الأحكام الخاصة بالعمال الأجانب
114.....	2-3-6 — الأحكام الخاصة بعلاقات العمل في المناطق الاقتصادية الحرة
119.....	2-3-7 — الأحكام الخاصة بمسيري المؤسسات الاقتصادية
124.....	2-4 — الأحكام الخاصة بظروف العمل
124.....	2-4-1 — المدة القانونية للعمل
127.....	2-4-2 — فترات الراحة، والعطل القانونية، والخاصة
128.....	2-4-2-1 — الراحة الأسبوعية
129.....	2-4-2-2 — العطل والاجازات القانونية
133.....	2-4-2-3 — العطل والاجازات غير المدفوعة الأجر
134.....	2-4-3 — تدابير الأمن والوقاية في العمل
135.....	2-4-3-1 — مضمون أحكام تدابير الأمن والوقاية، ومجال تطبيقها
138.....	2-4-3-2 — الأجهزة المكلفة بتطبيق أحكام الأمن والوقاية الصحية

الفصل الثالث

141.....	آثار علاقة العمل الفردية
142.....	3-1 — حقوق والتزامات العامل
142.....	3-1-1 — الحقوق الأساسية للعامل
143.....	3-1-1-1 — الحق في الأجر ومختلف الامتيازات المالية
144.....	3-1-1-2 — الحق في الراحة والعطل القانونية
145.....	3-1-1-3 — الحق في التأمين، والحماية، والضمان الاجتماعي
156.....	3-1-1-4 — الحق في التقاعد، والتقاعد المسبق
164.....	3-1-1-5 — الحق في التكوين، والترقية المهنية

166.....	3-1-1-6 — الحق في ممارسة النشاط النقابي.....
169.....	3-1-1-7 — حق المشاركة في التسيير، والمساهمة في النتائج.....
171.....	3-1-2 — الالتزامات الأساسية للعامل.....
172.....	3-1-2-1 — الالتزام بتنفيذ العمل المحدد في العقد.....
177.....	3-1-2-2 — الالتزام بالتمثيل لأوامر وتوجيهات صاحب العمل.....
180.....	3-1-2-3 — الالتزام بالسهر المهني.....
	3-1-2-4 — الالتزام بعدم ممارسة أية منافسة، أو نشاط
183.....	يتعارض وطبيعة العمل.....
189.....	3-1-2-5 — التزامات قانونية واتفاقية مختلفة.....
189.....	3-2 — حقوق والتزامات صاحب العمل.....
190.....	3-1-2 — صلاحيات صاحب العمل.....
190.....	3-1-1-1 — صلاحيات صاحب العمل كطرف في العلاقة.....
191.....	3-1-2-2 — صلاحية الإدارة والتنظيم.....
197.....	3-1-2-3 — سلطة التأديب.....
206.....	3-2-2 — التزامات صاحب العمل.....

الفصل الرابع

211.....	التنظيم القانوني للأجور، والحوافز.....
211.....	4-1 — تعريف الأجر، وأساليب تحديده، ومكوناته.....
212.....	4-1-1 — تعريف الأجر، وأشكاله.....
215.....	4-1-2 — أساليب تحديد وتقدير الأجر، وكيفية دفعه.....
215.....	4-1-2-1 — معايير وأسس تحديد الأجر.....
219.....	4-1-2-2 — أدوات تحديد الأجر، ودفعه.....
229.....	4-1-3 — مكونات الأجر.....
230.....	4-1-3-1 — الأجر الثابت.....
240.....	4-1-3-2 — الأجر المتغير.....
247.....	4-2 — المبادئ التي تقوم عليها الأجور.....
247.....	4-2-1 — مبدأ الارتباط الشرطي بين العمل والأجر.....
247.....	4-2-2 — مبدأ المساواة.....
250.....	4-2-3 — مبدأ التقدير والدفع النقدي.....

- 4-2-4 — مبدأ الدفع الكلي المنتظم، وعدم القابلية للتجزأة أو المقاصة 253
- 4-3 — الحماية القانونية للأجر..... 255
- 4-3-1 — مضمون ومبادئ الحماية القانونية للأجور..... 255
- 4-3-1-1 — مبدأ امتياز الأجور عن بقية الديون..... 255
- 4-3-1-2 — مبدأ عدم قابلية الحجز على الكتلة الأجرية..... 259
- 4-3-1-3 — مبدأ بطلان التنازل عن الأجر..... 261
- 4-3-2 — التدابير الاحتياطية لضمان الدفع السليم للأجر..... 262
- 4-3-2-1 — وجوب تسلم العامل لأجره بصفة شخصية ومباشرة..... 263
- 4-3-2-2 — الدفع في الزمان والمكان العاديين..... 264
- 4-3-2-3 — الزامية تسليم قسيمة أو كشف الأجر..... 265

الفصل الخامس

- نظام المشاركة في التسيير..... 267
- 5-1 — نظام المشاركة في الادارة والتسيير في بعض الأنظمة المقارنة..... 268
- 5-1-1 — نظام المشاركة في التسيير في القانون الفرنسي..... 268
- 5-1-2 — نظام المشاركة في الادارة والتسيير في ألمانيا..... 275
- 5-2 — نظام المشاركة العمالية في الادارة والتسيير في الجزائر..... 279
- 5-2-1 — نظام المشاركة، العمالية في التسيير في المرحلة 71—87..... 279
- 5-2-1-1 — الاطار الهيكلي للمشاركة العمالية، ونظام عمله..... 281
- 5-2-1-2 — صلاحيات واختصاصات مجلس العمال..... 283
- 5-2-2 — نظام المشاركة العمالية في التسيير في ظل قوانين استقلالية المؤسسات..... 284
- 5-2-2-1 — التكوين واجراءات الانتخاب والتمثيل..... 287
- 5-2-2-2 — سير عمل اللجنة، وصلاحياتها..... 288
- 5-2-3 — تقييم نظام المشاركة العمالية في التسيير في الجزائر..... 289

الفصل السادس

- منازعات العمل الفردية..... 295
- 6-1 — مضمون المنازعات الفردية وطبيعتها..... 296
- 6-2 — التسوية الودية للمنازعة الفردية..... 298
- 6-2-1 — التسوية الداخلية للنزاع..... 299
- 6-2-2 — المصالحة..... 301

303.....	تشكيل مكاتب المصالحة، واختصاصاتها	1-2-2-6
306.....	اجراءات المصالحة	2-2-2-6
308.....	تنفيذ اتفاقات الصلح	3-2-2-6
309.....	التسوية القضائية	3-6
310.....	التعريف بقضاء العمل، طبيعته، وخصائصه	1-3-6
314.....	تطور تنظيم قضاء العمل في الجزائر	2-3-6
316.....	تشكيل واختصاصات محكمة المسائل الاجتماعية	3-3-6
317.....	تشكيل الغرفة الاجتماعية	1-3-3-6
319.....	اختصاصات الغرفة الاجتماعية في منازعات العمل	2-3-3-6
322.....	اجراءات التقاضي	4-3-6
325.....	طبيعة الأحكام الابتدائية وكيفية تنفيذها	5-3-6
325.....	أحكام ابتدائية، ونهائية	1-5-3-6
327.....	الأحكام الابتدائية القابلة للتنفيذ المعجل	2-5-3-6
327.....	الأحكام الابتدائية العادية	3-5-3-6
328.....	قضاء المراجعة والطعن	6-3-6

الفصل السابع

331.....	انتهاء علاقة العمل الفردية	
332.....	تطور قواعد وأحكام انتهاء علاقة العمل	1-7
332.....	مرحلة سيادة مبدأ سلطان الارادة	1-1-7
333.....	مرحلة تدخل السلطة العامة، والقانون	2-1-7
335.....	أسباب وحالات انتهاء علاقة العمل	2-7
335.....	الأسباب القانونية العادية	1-2-7
336.....	الاستقالة	1-1-2-7
339.....	الوفاء	2-1-2-7
340.....	التقاعد	3-1-2-7
344.....	الفسخ الاتفاقي لعقد العمل	4-1-2-7
345.....	العجز الكامل، والظرف الطارىء	5-1-2-7
349.....	انتهاء المدة، أو العمل، في العقود المحددة المدة	6-1-2-7
351.....	الأسباب القانونية العارضة	2-2-7
351.....	التسريح التأديبي	1-2-2-7
362.....	الفسخ لادانة العامل بتهمة سالبة للحرية	2-2-2-7

363.....	7-2-3 - التسريح لأسباب اقتصادية.....
365.....	7-2-3-1 - تحديد مفهومي التسريح الجماعي، والأسباب الاقتصادية.....
374.....	7-2-3-2 - القيود والتدابير الأولية.....
380.....	7-2-3-3 - التدابير الأولية التي يتضمنها الملف الاجتماعي.....
384.....	7-2-3-4 - الضمانات القانونية للعمال المسرحين.....
387.....	خاتمة.....
391.....	قائمة المصادر والمراجع.....