

د. اسماعيل عرباجي

اقتصاد وتنوير المؤسسة

أهمية التنظيم

динамичка الهياكل



الفهرس

3	الإهداء
5	كلمة تأييز
7	ديباجة
9	مقدمة
القسم الأول	
13	I - المؤسسة و النظرية العامة
15	1.1 - تعريف المؤسسة
15	2.1 - المسلك التاريخي للمؤسسة
16	1.2.1 - موضوع المؤسسة
16	2.2.1 - دور المؤسسة
17	3.2.1 - أشكال المؤسسة
19	4.2.1 - مظاهر المؤسسة
20	3.1 - مرحلة التسيير الذاتي للمؤسسة
22	4.1 - مرحلة الشركات الوطنية
23	5.1 - مرحلة التسيير الإشتراكي للمؤسسة
25	6.1 - مرحلة المؤسسات العمومية الاقتصادية
26	7.1 - مرحلة الإستقلالية (شركات الأموال)
27	1.7.1 - أعضاء المؤسسات الاقتصادية
27	2.7.1 - الجمعية العامة للمساهمي
28	3.7.1 - مجلس الإدارة

29	4.7.1 - مهام تجاه المؤسسات
31	8.1 - جوهر الإصلاحات الإقتصادية
32	1.8.1 - أسباب الإصلاحات الإقتصادية
34	1.1.8.1 - الأسباب الإقتصادية
38	2.1.8.1 - الأسباب السياسية و القانونية
39	3.1.8.1 - الأسباب الاجتماعية
40	2.8.1 - إعادة الهيكلة العضوية و المالية
44	9.1 - نحو تصحيح الوضعية (الاستقلالية المؤسسات)
47	1.9.1 - تدخل رأس المال الأجنبي
49	2.9.1 - الخو صصة و الآفاق المستقبلية
53	II- المبادئ العامة التنظيمية والإدارية
53	1.2 - تحديد دقيق للمهام
54	2.2 - وحدة التسيير
54	3.2 - مداولة التسيير
54	4.2 - إتحاد العمال
54	5.2 - تعريف التنظيم في المؤسسة
55	1.5.2 - المدير العام و المساعدون
55	2.5.2 - رؤساء الدوائر، المصالح و العمال
56	6.2 - المركزية و الامركرية في المؤسسة
56	1.6.2 - المركزية
56	2.6.2 - الامركرية
56	3.6.2 - الهياكل التنظيمية و التدريجية
58	1.3.6.2 - الهيكل التنظيمي
59	2.3.6.2 - محاضرة رؤساء المصالح
60	3.3.6.2 - اللجان
61	7.2 - خطوات تنظيم القوة العاملة في المؤسسة

61	1.7.2 - المرحلة الأولى
61	2.7.2 - المرحلة الثانية
61	3.7.2 - المرحلة الثالثة
63	III- المؤسسة و محیطها
63	1.3 - العامل الجغرافي
63	2.3 - العامل الديمغرافي
64	3.3 - العامل الخاص بالنقل ووسائله
64	4.3 - العامل السياسي و القانوني
65	5.3 - العامل العلمي و التقني
66	الخلاصة
67	القسم الثاني : محتوى نشاط المؤسسة
69	I- المؤسسة و السوق
69	1.1 - تعريف السوق
69	1.1.1 - الطلب
70	2.1.1 - منحنى طلب السوق
71	3.1.1 - العرض
71	1.3.1.1 - منحنى عرض الطلب
73	2.3.1.1 - تقديم إمتحان شامل تسيير المؤسسة
74	4.1.1 - المرونات
74	1.4.1.1 - مرونة الطلب
74	2.4.1.1 - مرونة سعر الطلب
75	3.4.1.1 - مرونة تقاطع الطلب
75	4.4.1.1 - مرونة دخل الطلب
76	5.4.1.1 - محددات مرونة الطلب
76	أ- عدد البديل القريبة للسلعة

ب- أهمية السلعة في ميزانية الأسرة	76
ج - مدى إستعمال السلعة	76
5.1.1 - نظرية المنفعة	76
1.5.1.1 - تعريف المنفعة	76
2.5.1.1 - المنفعة الحدية	77
3.5.1.1 - قيد تنظيم المنفعة	77
6.1.1 - التكاليف و الإيرادات	78
1.6.1.1 - التكاليف	78
2.6.1.1 - الإيرادات	78
3.6.1.1 - تعظيم الربح	79
2.1 - تصنیف السوق	79
أ- حسب الموقع الجغرافي	79
ب- حسب التركيب الاقتصادي	79
1.2.1 - حالة المنافسة التامة	81
2.2.1 - الإحتكار التام	82
3.2.1 - المنافسة الإحتكارية	82
4.2.1 - إحتكار القلة	82
II- التسويق	82
1.2 - دراسة السوق	83
2.2 - تحليل السوق	83
أ- المستهلكون	83
ب- العرض	84
3.2 - تحليل الإنتاج	84
4.2 - تحليل قناة التوزيع	85
5.2 - التقنيات المستعملة	87
أ- تحليل الإحصائيات الداخلية	87

87	ب- تحليل الإحصائيات الخارجية
87	ج- تقنيات الإستقصاء
88	د- دراسات التسليمات
89	هـ- نشاط السوق
90	الخلاصة

91	القسم الثالث : المخزونات
93	I- تعريف التخزين
93	1.1 - وظائف التخزين
94	2.1 - شكل مبني المخازن
95	3.1 - تحديد الحجم الاقتصادي للمخزون
95	1.3.1 - تحديد نقص التموين
98	2.3.1 - المخزون الأقصى
98	3.3.1 - المخزون الأدنى
100	4.3.1 - المخزون المتوسط
102	4.1 - حدود حساب المردودية
102	5.1 - عدد الطلبة "ن" لا يجب أن يكون أصغر من واحد
103	6.1 - عدد الطلبة "ن" يجب أن يكون أكبر من 12
104	1.6.1 - دوران المخزونات
105	7.1 - الميزانية أو برنامج التموين
105	8.1 - المشاكل العامة للميزانية أو البرنامج
105	1.8.1 - التقييم
106	2.8.1 - تفسير مفهوم التعديل
108	9.1 - طرق إعداد الميزانية أو البرنامج
108	1.9.1 - طريقة الرسم البياني
108	2.9.1 - الطريقة المحاسبية
108	3.9.1 - فائدة الطريقتين

4.9.1 - الميزانيات الأربعية الواجبة 108	
II- تعريف المخزون 111	
1.2 - تابع للمخزونات 112	
III- تعريف الكمية المثلثى للطلب 112	
- التمرين 1 مع الحل 115	
- التمرين 2 مع الحل 115	
- التمرين 3 مع الحل 116	
- التمرين 4 مع الحل 117	
- التمرين 5 مع الحل 119	
- التمرين 6 مع الحل 120	
- التمرين 7 مع الحل 123	
- مسألة 8 125	
- التمرين 9 مع الحل 130	
- التمرين 10 مع الحل 132	
الخلاصة 135	
 القسم الرابع : تسيير الميزانية التقديرية للمبيعات 137	
I- تعريف تقدير المبيعات 139	
1.1 - فائدة تقدير المبيعات 139	
2.1 - تعقد عمليات تقدير المبيعات 139	
 II- دراسة طرق التنبؤات 140	
1.2 - تنبؤ المدى الطويل 140	
2.2 - تنبؤ المدى القصير 141	
3.2 - دراسة بعض تقنيات التنبؤات 141	

141	1.3.2 - إتجاه المدى الطويل (Le Trend)
142	2.3.2 - الإرتباط (La correlation)
142.....	3.3.2 - المجموع المتحرك (Le total mobile)
143	4.3.2 - دراسة السوق
143	5.3.2 - الإستقصاء، الذي يقدم إلى البائعين أو الممثلين ...
143	4.2 - الميزانية التقديرية للمبيعات
143	1.4.2 - المقدمة
144	2.4.2 - التوزيع الدوري
145	1.2.4.2 - تطبيق
146	3.4.2 - التوزيع الجهوي
147	1.3.4.2 - تطبيق
148	4.4.2 - ميزانية مجموع المبيعات
148	5.4.2 - برنامج الإنتاج
149	III - دراسة حالة
151	1.3 - برنامج الإنتاج
151	2.3 - الحل للإنتاج المنظم بالتخزين و عدم التخزين
151	3.3 - دراسة حالة تطبيقية
152	4.3 - تخفيض قدرة الإنتاج
153	1.4.3 - الرسم البياني
153	2.4.3 - شهادة الاقتصاد و القانون دورة 1983
156	3.4.3 - الحل لإمتحان شهادة الاقتصاد و القانون دورة 1983
158	VI - تمارين حول الميزانية
158	1.4 - الميزانية إلى 30 جوان ن 19
160	2.4 - معلومات تخص الميزانية
161	1.2.4 - ميزانية الإيرادات (السداسي الثاني ن 19)

161	2.2.4 - ميزانية المصروفات
162	3.2.4 - ميزانية المتاحات
162	4.2.4 - الميزانية التخمينية إلى 31/12/19
163	5.2.4 - حساب النتائج التخمينة (التقديرية)
164	الخلاصة
165	القسم الخامس : الإستثمارات
167	I- تعريف الإستثمارات
167	1.1 - وصف و مميزات
167	1.1.1 - من وجهة النظر الإقتصادية
168	2.1.1 - من وجهة النظر المالية
168	3.1.1 - من وجهة النظر المحاسبية
168	2.1 - التحليل المالي للإستثمارات
169	3.1 - مشاريع الإستثمار
170	1.3.1 - النفقات
171	2.3.1 - الإيرادات الصافية
172	3.3.1 - القيمة المتبقية
172	4.1 - تصنيف الإستثمارات
172	1.4.1 - على حسب طبيعتها يمكن أن نميز بين
173	2.4.1 - على حسب أهدافها يمكن أن نميز بين
175	II- الإستثمارات و تأثيرها على نشاط المؤسسة
176	1.2 - الإستثمار و سياسة الإستثمار
176	1.1.2 - الإستثمار في المؤسسة
176	2.1.2 - مختلف أنواع الإستثمار
177	3.1.2 - سياسة الإستثمارات
177	4.1.2 - معايير التقييم المالية

5.1.2 - المعايير التقليدية 178

III - إختيار الإستثمارات الخارجية التي تكون تابعة إلى السياسة العامة للمؤسسات 178 178
1. - تحليل المردودية المالية للإستثمارات المشروعة 1.3 178
2. - المعدل المتوسط للمردودية 2.3 179
3. - مدة الإستعادة 3.3 180
1.3.3 - طرق الخصم 182 182
2.3.3 - القيمة الحالية الصافية 183 183
3.3.3 - النسبة الداخلية للمدودية 184 184
VI - تكوين أموال المؤسسة 185	
1.4 - مسائل و تمارين 185 185
1.1.4 - مسألة 1 185 185
1.1.1.4 - الحل 186 186
2.1.1.4 - ملاحظات هامة حول المسألة 186 186
1.2.1.1.4 - ملاحظة رقم 1 186 186
2.2.1.1.4 - ملاحظة رقم 2 187 187
3.2.1.1.4 - ملاحظة رقم 3 188 188
4.1.1.4.4.2 - ملاحظة رقم 4 189 189
5.2.1.1.4 - ملاحظة رقم 5 189 189
2.1.4 - مسألة 2 190 190
1.2.1.4 - الحل 190 190
3.1.4 - مسألة 3 191 191
1.3.1.4 - الحل 192 192
4.1.4 - مسألة 4 193 193
1.4.1.4 - الحل 194 194

195	- مسألة 5 5.1.4
195	- الحل 1.5.1.4
196	- التمارينات 6.1.4
196	- مشروع "أ" 1.6.1.4
196	- مشروع "ب" 2.6.1.4
196	- مشروع "ج" 3.6.1.4
196	- مشروع "د" 4.6.1.4
197	- مشروع "ه" 5.6.1.4
197	- حل مشروع "أ" "أ"
197	- حل مشروع "ب" "ب"
197	- حل مشروع "ج" "ج"
197	- حل مشروع "د" "د"
197	- حل مشروع "ه" "ه"
197	- مسألة 6 7.1.4
198	- الحل 1.7.1.4
198	- مسألة 7 8.1.4
198	- الحل 1.8.1.4
199	- مسألة 8 9.1.4
199	- الحل 1.9.1.4
201	- إستثمار و إستهداف 3.2.4
201	- الحل 1.3.2.4
204	- معايير الإختيار في مستقبل أكيد 3.4
205	- أشكال عدم اليقين المرتبطة باستثمار 1.3.4
205	- المستقبل الشخصي أو الذاتي الأكيد 1.1.3.4
205	- المستقبل المعكوس 2.1.3.4
205	- المستقبل غير المحدد 3.1.3.4
206	- المستقبل الصدفي أو الإحتمالي 4.1.3.4

206	4.4 - الطريقة التجريبية لحساب الخطر
207	1.4.4 - نسبة التخفيض
207	2.4.4 - تحليل الحساسية
208	7- تمارينات مع الحلول
208	- الحالة الأولى شهادة القانون و الإقتصاد دورة 80
208	- الحالة الثانية "اقتصاد المؤسسة"
212	- الحالة الثالثة شهادة القانون و الإقتصاد دورة 86
215	- الحالة الرابعة شهادة القانون و الإقتصاد دورة 79
219	الخلاصة
221	القسم السادس : التحليل المالي
223	I- مفاهيم عامة
223	1.1 - نظرة تاريخية
224	1.1.1 - تعريف التحليل المالي
224	2.1.1 - مجال التحليل المالي
225	3.1.1 - أهداف التحليل المالي
227.....	II- البيانات و تقنيات التحليل المالي
227	1.2 - البيانات الداخلية
228	2.2 - البيانات الخارجية
228	3.2 - الأطراف المهتمة بالتحليل المالي
229	1.3.1.2 - إدارة المؤسسة
229	2.3.1.2 - الدائنو
229	3.3.1.2 - المستثمرون أو المساهمون
229	4.3.1.2 - مصلحة الضرائب
229	4.1.2 - تحليل الهيكل المالي

230	1.4.1.2 - تعریف المیزانة المحاسبیة
230	2.4.1.2 - تحويل عناصر الأصول
231	3.4.1.2 - الأصول الثابتة
231	4.4.1.2 - الأصول المتداولة
231	2.2 - تحويل عناصر الخصوم
232	1.2.2 - الأموال الدائمة
232	2.2.2 - الديون القصيرة الأجل
234	3.2 - الإنتقال من المیزانة المحاسبیة إلى المیزانة المالية
234	1.3.2 - التعديلات الجارية على المیزانة
235	1.1.3.2 - تصحيح عناصر الأصول
235	2.1.3.2 - تصحيح عناصر الخصوم
236	4.2 - أشكال المیزانة المالية
238	III- تحليل المیزانة المالية
239	1.3 - التحليل بواسطة التوازنات المالية
239	1.1.3 - رأس المال العامل
242	2.1.3 - الشكل البياني لرأس المال العامل
242	3.1.3 - إحتياجات رأس مال العامل
243	4.1.3 - الخزينة
244	2.3 - التحليل بواسطة النسب
244	1.2.3 - تعریف النسب
245	2.2.3 - نسب التوازن الهیکلی
246	3.2.3 - نسب التمویل الذاتي
247	4.2.3 - نسب المدینة
248	5.2.3 - نسب قابلية التسديد
248	6.2.3 - نسب السيولة
250	7.2.3 - نسب المردودية

251	8.2.3 - نسب دوران بعض العناصر
252	VI - دراسة حالة
254	الحل
261	الخلاصة
263	القسم السابع : إستقلالية المؤسسات
265	1.1 - واقع المؤسسة الجزائرية
	2.1 - هيئات المؤسسات الإقتصادية في ظل
267	الإصلاح الجديد
269	3.1 - أهداف إستقلالية المؤسسة
275	4.1 - السياق و المخاطر
276	5.1 - التحديات
276	6.1 - الإستقلالية
277	7.1 - محفظة الحسابات
279	الخلاصة
281	القسم الثامن : الموارد البشرية والخوخصصة
	I - تقييم سياسات الخوخصصة في ترقية
283	الإصلاحات الإقتصادية
283	1 - مقدمة
284	2 - تقنيات الخوخصصة
288	3 - خوخصصة المؤسسات الإقتصادية العمومية
290	4 - الإطار القانوني
294	5 - إيجابيات الخوخصصة
294	6 - العقبات التي تقف في وجه الإستثمار
296	الختامة
	II - الموارد البشرية دور ومنظور
297	الдинاميكية الإستراتيجية

1 - مقدمة	297
2 - منظور تسيير الموارد البشرية	298
3 - تسيير الموارد البشرية واستراتيجية المؤسسة	299
4 - السير المتوقع للموارد البشرية	301
5 - دور الوظيفة "للعمال" في إستراتيجية المؤسسة	303
1.5 - إستراتيجية مقاولين	304
2.5 - إستراتيجية النمو	304
3.5 - إستراتيجية الربح	304
4.5 - إستراتيجية الزوال	305
5.5 - إستراتيجية العودة	306
6 - التسيير في العالم ومستقبل التسيير	306
7 - الخاتمة	308
8 - أراء وتوصيات	309
 القسم التاسع : الفلاحة	311
I- مقدمة	313
II- المؤسسة الفلاحية أو التعاونية الفلاحية أو الإستغلال	
الفلاحي الفردي	314
1 - المؤسسة الفلاحية	314
2 - التبعية الغذائية	316
 III- تحليل أسباب ضعف السياسة الزراعية في تحقيق	
الأمن الغذائي	318
1 - ضعف الكفاءة الإقتصادية في تطبيق	
السياسات الزراعية	318
2 - قلة الإستثمارات في مجال القطاع الفلاحي	318
3 - ضعف سياسات البحث والإرشاد الزراعي	
في تحقيق أهدافها	319

4 - غياب الأسلوب العقلانية في إستصلاح الأراضي	319
5 - ندرة الموارد المائية	320
6 - ضعف الإنتاج الحيواني	320
 VI- تحديد إستراتيجية واضحة لضمان التنمية الفلاحية	
320 والأمن الغذائي	320
320 1 - العقار الفلاحي	1
321 2 - وضع سياسات البحث والإرشاد	2
322 3 - إنشاء هيكل فعال لتسويق المنتوج الفلاحي ودعم الصادرات	3
323 4 - تشجيع الإستثمارات في مجال القطاع الزراعي	4
323 5 - تطوير صناعة تحويل للمنتجات الزراعية	5
 325 V- الخاتمة	
327 المراجع	
 ÷ القسم العاشر: المؤسسة السياحية	
329 ومعلومات عامة عن القطاع	
 تمارين وإثراءها بشكل أوسع	
337 مجموعة مسائل وتمارينات للمراجعة مع بعض الحلول	
387 الخاتمة	
391 المراجع	
404 الفهرس	

الأستاذ عرباجي إسماعيل متخصص على شهادة ليسانس في العلوم الاقتصادية، فرع علوم مالية،
بعدها تحصل على شهادة الدراسات العليا في العلوم الاقتصادية، فرع تسيير، وماجستير في العلوم
الاقتصادية بجامعة الجزائر.

ونظراً لاختياره للوظيفة البيداغوجية، إجتاز المؤلف الامتحان النهائي للخبرة المحاسبية بتفوق. كما
أنه حائز على شهادة دكتوراه دولة في الاقتصاد بجامعة الجزائر.

السيد عرباجي إسماعيل مارس عدة مهام في العديد من القطاعات الاقتصادية، أولاً كمحاسب
معتمد، بعدها كإطار سامي في المحاسبة والتسيير، ثم إلى رتبة أستاذ في التعليم العالي.

لقد قام المؤلف منذ بدء نشاطه بالجامعة بتقديم عدة مطبوعات نذكر على الخصوص :

اقتصاد المؤسسة 1987، الضرائب والقانون الجبائي 1989، إقتصاد المؤسسة باللغة العربية
1992، كما قدم منشورات في حلوليات الجامعة :

- المرونة في المؤسسة، محافظة الحسابات،

- إقتصاد المؤسسة في مجلة العلوم القانونية،

كما أنسجز عدة مؤلفات في محاسبة المؤسسات 1990، إقتصاد المؤسسة أهمية التنظيم ديناميكية
الهيكل 1996.

وقد كان الإنغال الأساسي للمؤلف عند كتابته لهذا الكتاب، هو تقديم مرجع في متناول الطلبة
وطاقات المؤسسة على كل المستويات وذلك حتى تربطهم بفاعلية ونجاعة الاقتصاد عبر المؤسسة.

