

سليمي ماس فرحات

إدارة الموارد البشرية

في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية



دار الخلدونية

المحتويات

المقدمة.....	9
الفصل الأول: مفاهيم عامة حول المؤسسات الاقتصادية وتنظيمها.....	11
المبحث الأول: ماهية المؤسسة الاقتصادية.....	11
المطلب الأول: تعريف المؤسسة الاقتصادية وخصائصها.....	11
المطلب الثاني: أهداف المؤسسة الاقتصادية ووظائفها.....	14
المطلب الثالث: تصنيفات المؤسسة الاقتصادية.....	20
المطلب الرابع: دورة حياة المؤسسة الاقتصادية وبيئتها.....	29
المبحث الثاني: ماهية تنظيم المؤسسة الاقتصادية.....	44
المطلب الأول: تعريف التنظيم وأهميته.....	44
المطلب الثاني: مراحل إنشاء التنظيم.....	45
المطلب الثالث: مبادئ التنظيم وأنواعه.....	47
المطلب الرابع: عناصر التنظيم.....	49
المطلب الأول: تعريف الهيكل التنظيمي وخصائصه.....	51
المبحث الثالث: ماهية الهيكل التنظيمي.....	51
المطلب الثاني: أنواع الهيكل التنظيمي.....	54
المطلب الثالث: العوامل المؤثرة في الهيكل التنظيمي.....	62
المطلب الرابع: أجزاء الهيكل التنظيمي.....	65
الفصل الثاني: إدارة الموارد البشرية.....	67
المبحث الأول: ماهية إدارة الموارد البشرية.....	67
المطلب الأول: نظرة تاريخية حول تطور إدارة الموارد البشرية.....	67

71	المطلب الثاني: تعريف الموارد البشرية
73	المطلب الثالث: تعريف إدارة الموارد البشرية وتحدياتها
81	المطلب الرابع: وظائف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية
89	المبحث الثاني: نظام معلومات الموارد البشرية
90	المطلب الأول: مفهوم نظم معلومات الموارد البشرية ومصادرها
94	المطلب الثاني: أنواع وأهمية نظام المعلومات الموارد البشرية
101	المطلب الثالث: متطلبات نجاح نظم معلومات الموارد البشرية
103	المطلب الرابع: معوقات تطبيق نظم معلومات الموارد البشرية
103	المبحث الثالث: الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية
104	المطلب الأول: تعريف الإدارة الإستراتيجية
107	المطلب الأول: تعريف الإدارة الإستراتيجية
110	المطلب الثالث: الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية
111	المطلب الرابع: إجراءات بناء إستراتيجية الموارد البشرية ومكوناتها
115	المبحث الرابع: إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق الميزة التنافسية
116	المطلب الأول: تعريف الميزة التنافسية
117	المطلب الثاني: أنواع الميزة التنافسية
118	المطلب الثالث: مصادر الميزة التنافسية
122	المطلب الرابع: دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية
	الفصل الثالث: عملية التقييم ودور التكوين والتحفيز في تحسين أداء الموارد البشرية
125	المبحث الأول: أداء الموارد البشرية
125	المطلب الأول: تعريف أداء الموارد البشرية

127.....	المطلب الثاني: عناصر الأداء
129.....	المطلب الثالث: العوامل المؤثرة على أداء الموارد البشرية
131.....	المبحث الثاني: تقييم أداء الموارد البشرية
132.....	المطلب الأول: مفهوم تقييم أداء الموارد البشرية وأساليبه
142.....	المطلب الثاني: أهمية تقييم الأداء
144.....	المطلب الثالث: مراحل عملية تقييم الأداء
145.....	المطلب الرابع: مشاكل عملية تقييم الأداء
146.....	المبحث الثالث: دور التكوين في تحسين أداء الموارد البشرية
147.....	المطلب الأول: تعريف التكوين وأهدافه
149.....	المطلب الثاني: مبادئ أنواع التكوين
154.....	المطلب الثالث: أثر التكوين على أداء الموارد البشرية
155.....	المطلب الرابع: مراحل عملية التكوين ومعوقاتهما
161.....	المبحث الرابع: أثر الحوافز على أداء الموارد البشرية
161.....	المطلب الأول: التطور التاريخي للحوافز
163.....	المطلب الثاني: تعريف الحوافز وأنواعها
169.....	المطلب الثالث: شروط نجاح الحوافز
172.....	المطلب الرابع: العوامل المؤثرة على الحوافز
173.....	المطلب الخامس: أثر الحوافز على تحسين أداء الموارد البشرية
175.....	الخاتمة
177.....	قائمة المراجع